

浅谈如何增强工会女工组织凝聚力和影响力

皇甫宏

浙江缙云抽水蓄能有限公司

DOI:10.32629/hwr.v4i7.3164

[摘要] 企业职工队伍中女职工是最为重要的一部分,更是企业中的中坚力量。调动起女工的积极性和创造性,让女工全身投入到企业的发展中,对提高工会女工组织凝聚力和影响力的有着重要的作用。

[关键词] 工会; 女工组织; 凝聚力; 影响力

1 增强女工组织凝聚力和影响力的必要性

加强女工组织凝聚力是社会长期发展的需要。社会的发展就是解放和发展生产力。在这一过程中,新的就业机制逐步将劳动力推向市场,劳动力成为真正意义上的特殊商品。那么怎样引领女职工尽快提高自身素质,顺应形势需要,在此女工组织应该发挥教育职能的作用,提高女工队伍素质,让女工在各个岗位发挥更大的作用,更是女工组织应该肩负的责任。

2 增强工会女工组织凝聚力和影响力的措施分析

2.1 全面加强女工组织的建设

(1) 加强建设基层女工社群。首先要做到有工会组织就要有女工委员会组织,让广大女工们感觉到组织的温暖。要提拔一些有责任心、有爱心、有能力的妇女代表,来做女工组织的领导工作,让女工领导女工做妇女组织的带头人。第三要加强工会女工组织的规章制度建设,

让工会的女工组织按章办事,有序的为妇女同胞提供优质服务。

(2) 研究女工的工作理论。女工工作是一种指导思想,是女工组织的基础。要增强女工组织的凝聚力和影响力,必须发扬女工组织的优良传统,在新时期走可持续发展的道路。要站在讲政治的理论思想高度上,用发展的眼光看待女工组织工作。在改革开放的新形势下,要结合新的实际情况站在女工的立场上,切实的为女工解决困难。要以基层女工的希望和需要为己任,着眼未来着眼改革开放。对女工的要求和遇到的困难进行深入的探索和研究,建立有价值的理论基础,来指导新时代女工组织工作的实践。

(3) 要培养一支过硬的女工干部队伍。随着国有企业的改革近几年女工的干部队伍也在进行调整,为了更好的建设一支思想过硬、自制能力强、能为女工办实事的女工干部队伍,就必须加强女工的干部作风建设,提高

女工干部的业务能力水平,引导女工干部不断的提高业务能力和组织能力,用科学的理念武装头脑;纠正“四风”陋习;坚持“两学一做”,带领广大妇女为企业多做贡献。

2.2 要把维护女工权益和利益放在首位

(1) 从源头开始进行有效维护。为了维护女工的合法权益要参与源头管理,从源头上遏制损害妇女权益的政策法规建设。为了维护妇女的权益,从源头上设立对女工有利的保护女工权益的规章制度。为了解决重点突出矛盾,要推动原有的法律法规的运行。督促有关部门按章办事实实在在的为女工解决实际问题。查找危害女工利益的真正源头,通过调查研究掌握第一手材料。为了维护女工的切身利益,通过职代会代表女工利益进行劳动争议调解,通过劳动仲裁委员会、平等协商委员会等劳动争议仲裁机构,为广大妇女争取合法权益,从源头上维护女工的合法权益。

2.3 建立正确管理意识

要想提高小型农田水利工程的运行管理水平和效果,发挥防洪抗旱和农田灌溉的作用,政府部门需要提高对运行管理工作的重视,建立正确的管理意识,促进运行管理工作的顺利开展,进而保证农田水利工程可以正常运行。运行管理部门也需要明确自身责任和义务,利用科学制度,调动工作人员工作积极性,对运行管理工作进行规范,促进其科学

化发展。

3 结束语

小型农田水利工程需要重视质量问题,为了确保工程质量就需要加强运行管理力度,确保农田水利工程严格按照规范要求施工。小型农田水利工程对农业发展具有促进作用,提高工程运行管理工作也可以推动水利工程事业的发展,为农村经济发展奠定良好基础。

[参考文献]

[1]王静媛.小型农田水利工程运行管理存在的问题及对策[J].建材与装饰,2019,(17):294-295.

[2]件西林,田军.小型农田水利工程运行维护管理对策探析[J].南方农业,2018,12(05):127+129.

[3]杨超.加强小型农田水利工程运行管理工作[J].科学技术创新,2018,(14):128-129.

(2) 为了保障女工权益加强监督检查。在党组织的关怀下工会为女工组织制定了优厚的保护待遇, 为维护女工的合法权益做了大量工作。但是一些优待女工的政策在有的单位得不到落实, 关键的原因是这些单位没有一个维护女工利益的工会女工组织, 没有一个监督检查的组织机构来保证党的政策的执行和落实。有的单位由于没有工会女工组织, 所以一些优惠政策没有人去监督执行, 单位领导只重视经济效益对女工的权益不放在心上。很多单位的女工为了不得罪领导也不会去为自己争取合法权益, 因此很多单位的女工的和合法权益得不到保障。所以工会的女工组织要组织广大妇女加强法律法规学习, 给女工们贯彻讲解《妇女儿童保护法》《妇女劳动保护法》等专门保护女工权益的法律, 让广大的妇女同胞拿起法律的武器为自己争取合法权益。加强舆论宣传工作让全社会形成一种重视保护妇女权益的社会气氛, 有助于国家的妇女保护法律法规得到充分有效的执行。要及时解决损害妇女权益的问题, 让女工的正常权益的到法律的保护。

2. 3要长期抓女工的素质建设工作

(1) 提高女工的政治思想觉悟。要对女工进行科学发展观教育, 要让她们的眼光看待这个世界, 要有可持续发展思想。要在女工中进行“两学一做”专题学习, 让她们树立“两个一百年”意识提高女工的政治思想高度。让广大女工认识当前的形式, 加强职业道德教育。引导女工树立诚实守信爱岗敬业的优良品质, 发扬三自方针克服自卑心理提高自信和自豪感。

(2) 要建设一个学习平台提高女工的业务水平, 要鼓励女工学习技术知识, 做有知识有头脑有技术的现代新女性, 增加知识储备鼓励她们多学习文化知识, 通过业余学习自学和业余大学充实提高自己。做新时期的四有新人不做现代文盲, 提高自己的价值品味, 在企业中建设读书屋、素质课堂搞一些专题讲座提升女工的业务水平, 让女工找到自己的自身价值。

3 结语

只有提高实现女工的自我价值, 不断的创新能力, 才会有更大经济效益, 发扬出更多优良传统。丰富女工的活动内

容、保护女工的利益, 提高女工的地位, 才能调动起女工工作的积极性, 提高更多的创造力, 提升女工在工作中的主动性, 从而增强工会女工组织的凝聚力和影响力。

[参考文献]

- [1]赵荣. 工会女工组织凝聚力和影响力的提升探析[J]. 现代企业文化, 2018, (6): 43.
- [2]张春蕾. 提升工会女工组织凝聚力和影响力措施分析[J]. 企业文化(中旬刊), 2019, (2): 185.
- [3]薛娟, 潘振. 工会女工组织的凝聚力与影响力提升分析[J]. 化工管理, 2016, (8): 86.
- [4]肖艳清. 增强工会女工组织的凝聚力和影响力研究[J]. 企业改革与管理, 2014, (16): 56.
- [5]任芳. 工会女工组织的凝聚力和影响力路径探究[J]. 管理观察, 2014, (23): 25+27.
- [6]易良萍. 浅谈增强工会女工组织的凝聚力和影响力[J]. 中国职工教育, 2014, (04): 10.