小型农田水利工程运行管理措施

郑殿国

额敏县水利局

DOI:10.32629/hwr.v4i7.3137

[摘要] 农田水利工程的重要作用就是农业灌溉,预防洪水干旱等灾害对农田的影响,随着农业发展,农田水利工程项目也逐渐增加,但是在实际施工过程中受到多种因素的影响,加上运行管理不够科学,导致农田水利工程没能充分发挥作用和价值,不利于水利工程的发展。本文主要针对农田水利工程运行管理中出现的问题提出有效措施,希望为相关工作人员提供借鉴和参考,同时希望本文的研究对农田水利工程的发展具有积极意义。

[关键词] 农田水利工程; 运行管理; 措施

农业稳定发展离不开农田水利工程建设,水利工程也是农业发展的基础,确保农业实现可持续发展。小型农田水利工程形式多样,点多面广,所以需要做好运行管理工作,充分发挥水利工程的作用和优势,为农业发展奠定良好基础。小型农田水利工程在实际管理过程中还存在一些问题,本文主要针对这些问题提出有效解决对策,希望对农田水利工程运行管理具有参考作用,同时可以促进我国农业可持续发展。

1 小型农田水利工程运行管理存在的问题

1.1 缺少资金支持

小型农田水利工程规模较小,大部分工程都在偏远地区展开,建设要求较低,覆盖面积较大,这也为运行管理工作带来了不小的难度。由于当地财政拨款有限,在实际工程建设中,财政部门对小型农田水利工程建设运行管理缺少足够的重视,投入的资金也相对较少,很多时候只能确保农田水利工程可以顺利完工,但是很难保证施工质量,运行管理工作也缺少资金支持,在实际管理工作中也会出现管理混乱的情况。运行管理工作缺少资金支持会导致该部分工作无法顺利开展,对农田水利工程施工质量也会产生不利影响^[1]。

1.2 工程设计缺乏科学性

为了改善农村水利情况,政府也在

积极进行投资,但是农田水利工程设计过程中,没有充分利用周围环境,设计方案也缺乏科学性。水利工程施工之前,勘察工作不够详细,设计不够合理,没有充分发挥水利工程给人们带来的好处,经济效果也不够理想,人们对农田水利工程施工的满意度较低,对资源控制也缺乏合理性,这些都是目前水利工程运行管理中存在的问题,导致整个管理工作缺少科学性。规划方案如果缺乏科学性和合理性,对周围环境和资源无法全面分析,也就不能提供完整的数据和资料,工程设计也不能充分发挥作用和价值。此外,工程设计缺乏合理性对整个项目进度和质量也会产生负面影响。

1.3 缺乏运行管理意识

目前很多地方政府逐渐开始重视水利农田工程建设,建设资金也在不断增加,可以确保农田水利工程在工期内顺利完工,但是政府部门对运行管理的重视度依然不够高,在工程设计中甚至没有考虑到运行管理工作的开展。后期运行过程中,运行维护工作质量较差,维护管理工作人员也缺少管理意识,在实际工作中无法充分发挥运行管理的特点和作用。很多基层水利工程管理人员也缺少足够的专业能力和职业素养,管理技术和方法较为落后,进而影响农田水利工程运行管理工作质量^[2]。

2 小型农田水利工程运行管理措施

2.1 加强投入资金力度

小型农田水利工程具有公益性和经济性个特点,在建设过程中需要政府提供足够的资金支持才能顺利完工,虽然农田水利工程需要的资金较少,但是水利工程数量较多,政府的财政负担较大,导致部分水利工程的资金支持并没有得到有效落实。所以,为了确保水利工程运行管理资金充足,除了依靠政府财政拨款以外,还要拓宽其他投资渠道,利用政策优惠等方式吸引社会投资,必要时也可以建立专门的运行管理资金,确保运行管理工作的顺利开展,为小型农田水利工程运行管理提供充足的资金支持。除此之外,要有效提高资金利用率,财务部门需要对资金进行科学管理,避免某些工作人员以权谋私。

2.2 强化设计目标

水利工程施工之前需要做好勘察工作,收集完整的信息和数据,为水利工程设计提供数据依据和支持。合理利用勘察数据,根据数据信息选择技术指标,满足工程施工要求,工程设计要结合周围环境的实际状况,尽量避免对农田的侵占,提高农田水利工程经济效益。根据地质条件对工程设计进行优化,充分发挥小型农田水利工程施工的功能和作用^[3]。

浅谈如何增强工会女工组织凝聚力和影响力

皇甫宏

浙江缙云抽水蓄能有限公司

DOI:10.32629/hwr.v4i7.3164

[摘要] 企业职工队伍中女职工是最为重要的一部分,更是企业中的中坚力量。调动起女工的积极性和创造性,让女工全身投入到企业的发展中,对提高工会女工组织凝聚力和影响力的有着重要的作用。

[关键词] 工会; 女工组织; 凝聚力; 影响力

1 增强女工组织凝聚力和影响力的必要性

加强女工组织凝聚力是社会长期发展的需要。社会的发展就是解放和发展生产力。在这一过程中,新的就业机制逐步将劳动力推向市场,劳动力成为真正意义上的特殊商品。那么怎样引领女职工尽快提高自身素质,顺应形势需要,在此女工组织应该发挥教育职能的作用,提高女工队伍素质,让女工在各个岗位发挥更大的作用,更是女工组织应该肩负的责任。

2 增强工会女工组织凝聚力和影响力的措施分析

2.1 全面加强女工组织的建设

(1) 加强建设基层女工社群。首先要做到有工会组织就要有女工委员会组织,让广大女工们感觉到组织的温暖。要提拔一些有责任心、有爱心、有能力的妇女代表,来做女工组织的领导工作,让女工领导女工做妇女组织的带头人。第三要加强工会女工组织的规章制度建设,

让工会的女工组织按章办事,有序的为妇女同胞提供优质服务。

(2) 研究女工的工作理论。女工工作是一种指导思想,是女工组织的基础。要增强女工组织的凝聚力和影响力,必须发扬女工组织的优良传统,在新时期走可持续发展的道路。要站在讲政治的理论思想高度上,用发展的眼光看待女工组织工作。在改革开放的新形势下,要结合新的实际情况站在女工的立场上,切实的为女工解决困难。要以基层女工的希望和需要为己任,着眼未来着眼改革开放。对女工的要求和遇到的困难进行深入的探索和研究,建立有价值的理论基础,来指导新时代女工组织工作的实践。

(3) 要培养一支过硬的女工干部队伍。随着国有企业的改革近几年女工的干部队伍也在进行调整,为了更好的建设一支思想过硬、自制能力强、能为女工办实事的女工干部队伍,就必须加强女工的干部作风建设,提高

女工干部的业务能力水平,引导女工干部不断的提高业务能力和组织能力,用科学的理念武装头脑;纠正“四风”陋习;坚持“两学一做”,带领广大妇女为企业多做贡献。

2.2 要把维护女工权益和利益放在首位

(1) 从源头开始进行有效维护。为了维护女工的合法权益要参与源头管理,从源头上遏制损害妇女权益的政策法规建设。为了维护妇女的权益,从源头上设立对女工有利的保护女工权益的规章制度。为了解决重点突出矛盾,要推动原有的法律法规的运行。督促有关部门按章办事实实在在的为女工解决实际问题。查找危害女工利益的真正源头,通过调查研究掌握第一手材料。为了维护女工的切身利益,通过职代会代表女工利益进行劳动争议调解,通过劳动仲裁委员会、平等协商委员会等劳动争议仲裁机构,为广大妇女争取合法权益,从源头上维护女工的合法权益。

2.3 建立正确管理意识

要想提高小型农田水利工程的运行管理水平和效果,发挥防洪抗旱和农田灌溉的作用,政府部门需要提高对运行管理工作的重视,建立正确的管理意识,促进运行管理工作的顺利开展,进而保证农田水利工程可以正常运行。运行管理部门也需要明确自身责任和义务,利用科学制度,调动工作人员工作积极性,对运行管理工作进行规范,促进其科学

化发展。

3 结束语

小型农田水利工程需要重视质量问题,为了确保工程质量就需要加强运行管理力度,确保农田水利工程严格按照规范要求施工。小型农田水利工程对农业发展具有促进作用,提高工程运行管理工作也可以推动水利工程事业的发展,为农村经济发展奠定良好基础。

[参考文献]

[1]王静媛.小型农田水利工程运行管理存在的问题及对策[J].建材与装饰,2019,(17):294-295.

[2]件西林,田军.小型农田水利工程运行维护管理对策探析[J].南方农业,2018,12(05):127+129.

[3]杨超.加强小型农田水利工程运行管理工作[J].科学技术创新,2018,(14):128-129.