

现代化水利工程施工管理对策浅析

谢强

新疆新森建设工程有限公司伊宁县分公司

DOI:10.32629/hwr.v4i4.2911

[摘要] 伴随着科技水平的提高和社会经济的发展,国家对于现代化水利工程建设越来越重视。现代化的水利工程能够带给社会巨大的经济效益和社会效益。但是在目前的情况下现代化水利工程施工管理方面还存在着很多的问题。本文从概念和重要性等方面,就这些问题展开讨论,并提出相应的改革对策。以期对于现代化水利工程施工管理方面的长足发展提出一些新的思路。

[关键词] 水利工程; 施工管理; 现代化

1 现代化水利工程的观念和重要性

水利工程是国家通过兴建各种大型基础设施来管理、调动、控制水的走向的工程。水是生命的源泉,对于我们人类和大自然都有着非凡的意义。人类利用水资源进行生活和耕种生产已经有悠久的历史。但是大江大河中的水肆意奔腾,不能够被人类随意使用。于是人类早在几千年前就开始兴修水利,帮助老百姓农耕和生产。最早对于水利工程的记载可以追溯到民间传说“大禹治水”。人类通过几千年的智慧,不断改进水利工程,使人们对于水的利用更加高效。不但大大发展了农林业、鱼类养殖业,也在很大程度上减少了洪水等自然灾害的产生。随着现代化工业的发展,水利工程建设也取得了明显的发展。不论是基础材料还是施工技术都已经有了很大的发展,工程的规模也越来越大。这样对于现代水利工程的施工管理要求就更高了。大型水利工程一旦出现问题后果不堪设想。

2 当前现代化水利工程施工管理存在的问题

2.1 管理目标难以实现

目标应当建立在行动之前。很多施工单位在水利工程施工之前都应当确立明确的管理目标,以指导之后的施工工作。很多施工单位在工程开始之前也会设立一定的目标,但是目前存在的问题有以下几点:(1)管理目标设立的不明确,不全面。由于管理人员在目标设立之前没有对现场进行全面和深入的考察,虽然设立了目标,但是不够完善和详尽。导致在后续的施工施工过程中发现和预期的不一样,产生了很多冲突的情况。施工进度和施工质量难以保证,甚至还会发生一些不可预测的危险。(2)对管理政策的不熟悉,因为管理人员对于政策法规的不熟悉,在设立目标的时候往往会按自己的心意来设定目标。这本身就会造成管理目标的不合规、不合法。工程施工人员不能按照不合规的目标进行,只能依靠自己的感觉和经验去处理问题,施工场地随意操作就会产生危险的可能。小的安全隐患在后续的施工中很有可能变成大的事故。

4 结束语

水电站工程自从运用了电气自动化技术和设备,发电效率得到了质的飞跃。作者认为针对电气自动化技术而言,应该真实的落实此项技术,并充分发挥出这项技术所具有的优势。所以,我们需要充分熟悉和掌握电气自动化设备技术操作规程规范,与此同时,电气自动化控制系统在实际的管理工作中必须建立以及对它进行不断完善,通过学习、培训、交流将有关工作人员的素质全面性的进行提升,达到真正落实电气自动化技术这一目标,为人类生活做出巨大贡献。

[参考文献]

[1]周梦阳.水电站电气自动化应用不足点分析及解决措施[J].低碳世界,2019,9(02):49-50.

2.2 成本控制缺乏实效

在目前政策下,现代化水利工程的主要资金来源是政府的拨款。并且水利工程的主要目的是改善水害或者发电以利于人们生活,所以对经济利益的追求并不高。在实际管理中,因为没有高的经济利益驱使,就让管理人员对于成本的控制并不在意。认为主要不损害个人的利益就可以,在这种思想下,很多时候就造成了成本的虚高。这里指的是由于没有节约成本意识而造成的材料浪费等情况。另外一种情况是,虽然在水利工程开始之前,管理人员有意识的控制成本,但是因为对水利工程的经验不够,导致后面的实际施工过程中产生了很多预算之外的开销。这是管理人员在经验能力方面的不足。除了以上两点之外,还有很多因素影响,由于没有相当完善的监督体系,在施工成本上面很难有效的降低。

2.3 施工队伍素质有待提高

任何一项工程的实施都需要工作人员进行管理,对于人员素质的要求是非常高的,这对于项目工程的实施效果有着非常直接的影响。现代化技术的不断发展,促使水利工程有了更大的施展空间,应用各种先进的施工技术来完成工程的建设,而随着先进技术的应用和工程建设的不断实施,现场施工人员的素质水平同样是需要考虑的一项重要内容。现在大部分水利工程由于施工规模并不大,导致对于施工队伍的需求并不十分重要,通常是一些临时建筑队伍的组合。而这些队伍大多是由一些没有经验的农民工组成,农民工普遍专业素质不够高,再加上现代水利工程具有一定的专业性,这对于农民工人员在实际施工过程中会遇到很多的问题。这些临时组合在专业知识和互相配合上都不如专业队伍,进入施工工地后往往需要很长的时间进行临时的培训和互相协作上的磨合。这样就会影响整个工程施工的进度和质量。

2.4 管理人员职责有待明确

目前在水利工程的施工管理中,也有相关的管理责任制度,但是并不

[2]施华锋,赵栋.浅谈水电站电气自动化应用问题的探讨[J].科技经济导刊,2017,(09):85.

[3]宋征.电气自动化维护中常见问题和解决对策[J].数字化用户,2017,23(39):83.

[4]孙景林.水电站电气自动化应用不足点分析及解决措施[J].科技创新导报,2019,(21):59.

[5]付辉.关于水电站电气自动化应用问题的探究[J].水能经济,2017,(09):33.

[6]陈杰宏.关于小水电站电气自动化应用问题的探究[J].水能经济,2017,(06):27.

完善。而且是处于一种越往底层探究,管理责任制度越是薄弱的一种情况。在相关的施工单位中管理制度还相对晚,但是应用到工程施工现场中相应职责就变得不清晰。比如一些安全管理制度没有考虑到施工现场的实际情况,在前期的制度制定过程中没有进行实际情况的考虑和调查。或者把其他是工农工地中的安全管理条例直接拿到现有的工程中使用,造成制度的不适用。还有一些管理者没有对已有的安全管理条例进行更新,不论何时水利都把几年前的管理制度拿出来用。不切合实际的管理条例在施工现场中会造成管理落地难,这样往往会导致现场的施工人员没有相应的管理条例参考,从而随意发挥。很容易造成施工现场的混乱和安全事故的发生。没有相应的管理制度,那么在产生问题时就很难严肃追究相关人员的责任,造成恶性循环。

3 现代化水利工程施工管理问题的对策

3.1 重视目标管理工作

在水利工程开工之前能有因地制宜的设立有效的管理目标,可以有效地保障项目的进行速度和施工的质量。设定管理工作的目标时不仅要进行工地现场的实地考察,还要具有一定的前瞻性,在理论上反复验证,预测在即将开始的工程建设中可能会出现的问题,并且做好相应的应急预案。在工程过程中按照目标的预定来制定相应的管理措施,以确保目标的有效达成。另一方面在施工现场的过程中及时发现问题,实时监测目标的合理性。如果在施工过程中发现之前设立的目标与实际情况不符,应及时上报。针对临时出现的问题及时修改目标。通过各种有效的管理是目标达成,比如加强管理人员的持续培训,把目标管理意识贯穿于整个施工工期。同时也要加强对于施工人员的培训管理,让每一个施工人员都对自己的岗位有明确的认识,对自己的目标有清晰的预见。把目标管理明确在每一个人的心中,才能让大家朝着同一个目标工作。以此有效的保证工程质量和工期的完成。

3.2 完善成本控制体系

通过引入多方的投资来改变我县目前政府投资的主要形式。民营企业和个人对于现代化水利工程的资金投入可以有效地加强成本控制。双管齐下,以政府投资为主体,把民间资本融入到水利工程中,一方面可以有效把控现代化水利建设的质量,另一方面企业对于利润的追求会本能的使民间投资人在成本的把控上更加用心。同时加大对生产工程中生产资料和生产人员的监管,杜绝浪费。也能有效的促进水利工程建设的良性发展。

3.3 加快项目队伍建设

要想现代化的水利工程项目在未来能有长足的发展和进步,就必须依靠科技的进步和人才的培养。水利工程是利国利民的基础建设,对我国经济发展和民生都有着重要的意义。因此水利专业人才的培养就格外重要,目前的高校中水利专业仍不属于热门专业,没有更多的吸引学生的学习。国家如果在政策上能够有效的引导高素质人才在水利工程方面的学习和进修,就能为现代化水利工程储备更多优秀的人才。另一个方面,在政府引进企业投资建设的过程中应该对投资企业有严格的把关。不但在资质方面一定要齐全,在企业建设队伍的素质上也要有全面的考察。管理人员、技术人员和施工工作人员的专业性必须得到保证。

3.4 法人义务制度的完善

建立健全法人义务制度对于工程建设施工有着不可或缺的地位。对于现代化水利工程建设也有同样重要的意义。在水利工程建设中将责任细化,落实到人。健全法人义务制,保证在水利工程建设中法人的义务和责任的明确。以此为基础,将各个管理阶层的人员岗位责任明确化。保证职责和目标的统一,并要求每一位管理人员都能够实际的进入到施工现场进行管理。法人义务制度能够很好地促进监管机制的简历和保证。在日常监管中,只要发现了有问题出现的苗头就要尽快的解决,以免造成隐患。如果已经出现如安全管理方面的问题,则要根据责任制度,严肃追究相关人员的责任。

4 结语

总之,目前状态下的现代化水利工程还有很大的提升空间。想要有本质的提高就需要从重视管理工作,严格控制成本以及落实法人义务制度等方面进行深入的改革,在严把质量关的基础上能够引进更好的科技和理念,开拓创新的精神,把我国现代化水利建设引入一条更快发展的道路。

[参考文献]

- [1]江卫泉.水利水电工程施工经营管理[J].建材与装饰,2020(8):218-219.
- [2]周晓海.小型农田水利工程建设和管理问题[J].绿色环保建材,2020(03):241+244.
- [3]旦达.浅谈水利工程施工管理的重要性和对策措施[J].科技风,2019(36):98.