

# 水利工程精细化管理理念探析

毛国磊

盐城市盐都区水务局

DOI:10.32629/hwr.v3i5.2151

**[摘要]** 随着社会经济的快速发展,水利工程的建设项目也随着增多。但由于水利工程的特性,不仅内容繁杂,工程建设管理涉及到的领域也较多,因此很容易在管理方面出现问题,从而极大影响了整体的水利工程建设质量。本文对水利工程管理过程中出现的问题进行了详述,并结合精细化管理方式的优势和特点提出了相应的优化措施。

**[关键词]** 水利工程; 精细化管理; 问题与措施

对于水利工程来说,其管理工作直接决定了整体的工程质量,因此管理工作是水利工程顺利展开的前提条件。水利工程建设过程中的施工进度、资金成本以及人员配比等,都需要管理工作进行条件统筹,以使得水利工程能够在满足满足其自身建设条件的情况下进一步提升工程质量。精细化管理作为常用的水利工程管理方式,其能够把控工程建设的关键点,并在对工程全面管理的基础上提高工作效率和管理质量,为水利工程的建设打下了良好的基础。

## 1 精细化管理理念

为了将精细化管理理念更好的融入到实际的水利施工过程中,需要在工程开始之前对精细化管理理念进行深入分析,并制定出一套符合水利施工情况的精细化管理方案,这也是更好的管理水利工程的前提条件<sup>[1]</sup>。通过对精细化管理进行分析探究,能够在灵活应用的基础上提高水利工程管理效率,其通过精细化管理内容的工作核心,能够规范管理流程,从而大大提高管理过程的规范性。管理人员在进行精细化管理的同时需要考虑到水利工程的复杂性与涉及领域,在规范管理流程的同时也能够使在管理过程中满足其管理需求。

### 1.1 精细化层面

水利工程精细化管理的前提条件就是要确定管理目标,这样才能在工作过程中围绕工作目标制定管理方案,从而达到更好的工程管理效果<sup>[2]</sup>。同时,需要在工程实际情况的基础上优化原有的管理方案。这不仅规范了管理流程,也使得管理内容更加精细,以应对管理过程中出现的各种紧急问题,在整体上提升了管理效率和管理质量。

### 1.2 规范化层面

制定相应的管理制度、规范管理流程对于水利工程管理工作来说是较为重要的,通过对工程管理的流程分析,在融入精细化管理理念的同时,能够提出相关优化措施以及对管理人员工作的要求<sup>[3]</sup>。这样不仅使得管理效率和管理效果有了明显提升,还能够使管理人员在工作时“有度可依、有法可循”,为管理工作的顺利展开打下了良好的基础,提高了管理工作的合理性和可靠性。

### 1.3 个性化层面

管理人员在应用精细化管理理念的同时,应充分了解工

程情况以及工程的关键点,使结合精细化管理理念制定出的管理方案能够更加贴合工程建设过程的实际情况,提升管理方案的实效性<sup>[4]</sup>。另外,随着水利工程建设内容的增多,相应的管理方式也要进行更新。应用精细化管理方式能够针对工程关键点制定个性化的管理方案,从而在满足工程需求的同时,充分发挥出了管理工作的功能和作用,以完善管理流程。

## 2 水利工程在管理过程中的主要问题

### 2.1 施工计划

由于水利工程涉及到的内容较多,再加上部分水利工程急需投入使用,因此工期较短,这就对施工进度以及施工计划的合理性和科学性有了更高的要求。但目前的情况是,水利工程建设团队往往因为工期短的原因而忽略工程的质量和安全,并没有留出足够的时间制定施工计划和考虑施工计划的合理性,不能保证施工计划的实效性<sup>[5]</sup>。这也就导致了在施工过程中,大部分施工团队的施工计划只是表面的工作形式,在实际的工程建设工程中并不会按照计划中提到的要求施工,甚至出现没有施工计划,只按照自己的工程建设经验进行施工的现象,大大影响了施工质量和现场安全。再加上施工计划的不完善,管理人员与施工人员并不会在工程建设开始前对施工现场进行情况探查以及区域信息收集,从而无法在发生紧急事件的时候迅速反应,造成较大的经济损失。

### 2.2 质量监督不全面

水利工程建设需要以保证工程质量为施工的基本原则,这一原则的实现和工程质量的保证需要管理人员的质量监督过程进行辅助,以规范其施工质量<sup>[6]</sup>。但由于质量监督管理工作不够全面,因此有关工程质量的问题在实际的水利工程建设过程发生的较多。再加上没有针对施工质量制定规范的质量监督管理制度,管理人员的工作无法进一步落实在施工过程中,从而在降低了管理工作的实效性的同时,导致了施工质量问题的频频发生。

### 2.3 分工不明确,管理模式不完善

水利工程管理工作的展开基础在于管理责任的明细、管理模式的完善以及管理制度的健全,只有这样,才能保证管理机构分工明确,不出新一人多岗或一岗多职的现象产生。目前,由于管理人员的岗位互粉不明确,相关的管理模式也处于不

断完善的阶段,使得责任划分不明确,不能有效保证施工的可靠性以及安全性,极大的影响了施工进度和工程质量。

#### 2.4 人员素质不能满足越来越高的水利工程管理需求

人员素质不仅仅指的是技能素质和管理水平,也包括工作态度以及专业素养等,针对的人群也不仅仅是施工人员,也包括管理人员。由于水利工程建设过程中需要用到较多的施工技术,因此需要管理人员掌握一定的专业技能知识,以更好地进行管理<sup>[7]</sup>。但目前的情况是,管理人员往往只注重管理水平的提升,而相对应的实践操作能力不够,没有掌握施工要点和其中的关键步骤,自然而然的使得管理人员不能对其建设过程进行有效的监督管理,从而影响了水利工程建设质量和施工进度,也不能充分发挥出管理作用,降低了管理工作的实效性。

### 3 在实际的水利工程施工管理过程中融入精细化管理理念的具体策略

#### 3.1 在符合工程情况的基础上制定施工方案

通过对前期工程的实地勘察和区域周边的环境因素的确定,不仅能够使得精细化管理的理念落实到施工过程中,还能极大减少施工过程中不稳定因素的产生,从而保证施工过程的规范性和合理性。因此,需要根据现场条件制定施工方案,使得在工程管理过程和施工管理过程中能够根据合理的施工计划顺利展开后续工作,这也是推动水利工程质量进一步提升的重要环节。

#### 3.2 完善管理制度

想要将精细化管理理念融入到实际的工程管理过程中,并充分发挥出精细化管理的优势,需要完善相关的管理制度,这样才能保证精细化管理的要求能够落实到工作环节中。同时,各项制度的健全能够保证施工过程的规范性,以提升施工质量。同时,流程的规范和合理能够大大提升施工进度,从而保证了工程工期。另外,完善管理制度能够根据制度的相关要求制定考核机制和奖惩措施,在规范管理人员及施工人员的行为的同时,也能够有效提升工作人员的工作积极性,从而在根本上提高工程建设质量,杜绝安全事故的发生。

#### 3.3 明确划分管理责任

管理部门的人员优化和科学合理的岗位调整能够大大增加管理效率,这也是精细化管理重点强调的工作要求。通过对精细化管理理念的进一步分析研究,明确了管理责任的科学划分不仅能够使岗位职责变得清楚,使工作人员做到专岗专责,提升工作效率。更重要的是能够在发生紧急事件的

时候能够迅速反应,及时解决相关问题,这也从根本上避免了责任互相推诿的现象产生。

#### 3.4 提升人员综合素质

管理人员专业水平以及实践技能的提升,对于水利工程的质量管理以及仅需管理过程是非常重要的。在精细化管理的内容中,明确要求的不仅要提升管理人员的管理水平,也要在此基础上充分了解工程重点和应用的各种技术,以便对工程环节进行实时监督,有效的保证了工程质量以及工程进度。管理人员可以针对人员技术上的缺失组织对应的技能培训,并建立合理的考核机制,学习成绩与绩效直接联系,以此促进施工人员以及管理人员的学习积极性,以最大程度的满足工程需要。

### 4 结语

水利工程精细化管理理念对于整个水利工程都是非常重要的,通过将精细化管理理念与施工过程的结合过程,不仅发挥出了精细化管理的理念优势,也大大提高了工程质量以及管理效率。同时,在对精细化管理理念做具体分析的过程中,也发现了其在保证施工过程的科学性和规范性的作用。因此,要将精细化管理作为水利工程管理工作的主要依据,从而在根本上防治安全事故的发生。另外,在精细化管理理念的要求下,也对工作责任进行了合理的划分,以使得在出现紧急事件后能够及时应对,从而保证水利工程施工过程的安全性和稳定性。

#### [参考文献]

- [1]王占君.现代化环境下我国水利工程精细化管理建设探讨[J].黑龙江科技信息,2016,(11):180.
- [2]毕炳军.水利工程精细化管理实施探析[J].农业与技术,2017,37(12):90.
- [3]郭淑辉.浅析水利工程精细化管理中的新思路[J].建筑工程技术与设计,2018,(14):4089.
- [4]薛德庆.现代化环境下我国水利工程精细化管理建设探讨[J].区域治理,2018,(51):244.
- [5]罗小平.现代化环境下我国水利工程精细化管理建设探讨[J].新农村(黑龙江),2018,(15):148.
- [6]胡杨,杨爱华,缪平.精细化管理于现代水利工程管理上的应用分析[J].科学与信息化,2018,(33):165.
- [7]郭初.探讨赖河流域水利工程精细化管理的思考[J].农家科技(下旬刊),2018,(10):248.