Universe Scientific Publishing
Hydropower and Water Resources 水电水利
第 2 卷◆第 11 期◆版本 1.0◆2018 年 11 月
文章类型：论文|刊号（ISSN）：2529-7821

对我国内河船员队伍建设的思考

刘飞
扬州市地方海事局
DOI:10.32629/hwr.v2i11.1669

[摘　要] 在科技日益发展日语强大的今天,内河的航运也越来越强大发展的也越来越快。现在正是我国内河发展以及转型的一个特别重要的阶段,在这种情况下,船员的队伍建设变得尤为重要,下面的文章分析了当代船员的现状以及各种问题,提出了相应的解决措施以及建议。
[关键词] 内河；队伍建设；当代船员问题；解决方法

1 内河船员队伍建设引起了各界的极度重视

内河航运发展的一个重要标志是内河航运的生产力大大的提高。我国内河航运一般包括四个因素,第一是港口,第二是船只,第三是航线,第四则是那个航运的工作人员以及船夫船员工人海事人员等等,他们分别扮演着不同的角色,从事着自己不可或缺的任务。船员则是一个特别特殊的身份,他们直接操纵船只的去留,一直走在航线的最前端,他们保护了许多地方的水域,也是先进技术应用的第一类人,在运输以及各个方面充当着十分重要的位置。

随着我国科技不断的发展,不断新的技术应用在内河航运当中,而船员则是对这些技术的应用者,所以船员的基本素质也是重要培养内容。如果能够培养一支训练有素,素质极高,尽职尽责的内河船员队伍将会大大促进航运的,他最终能够决定航运是否能够高效。

2 现今我国内河队伍当中存在的问题

2.1 内河船员数量众多导致无法合理安排,管理十分混乱

现在,我国内河船员的数量十分之庞大,总量大概达到了100 万人,从这个数量上来看是完全可以满足发展的需求的。这些船员主要来源于三个部分：第一个部分是再有关于内河航运的企业公司中,他们有一些保留了自己船员的身份以及船员证。第二个部分是内河航运自己的船员。第三个部分是以前的父辈是船员或者是自己家有船只,这一部分人员来自非常不同的地方,他们的个人素质以及背影十分的复杂,导致了船员市场十分的混乱,给船员管理造成了巨大的麻烦。

2.2 船员的地位比较低,待遇也比较不公正,导致船员职业失去吸引力

据调查,在一部分船员当中,船长的工资大概每个月达到 1 万左右,副船长大概 4000 到 7000 左右,船员大概每个月两千多左右。这样的工资水平和海船船员有着较大的差距。当今社会发展的越来越快,有了更多的职业和发展平台,造成了很难留住一些高等学校的毕业生,这就造成了船员的文化水平比较低。还在从事船员工作的人当中,也认为工资太低,工作不够体面,造成了积极性急剧下降,他们并不愿意干活儿,也没有精力去学习文化知识,他们终止工作的情况也时常发生。

2.3 内河船员的文化水平太低,文化素质水平参差不齐

据专业数据统计,内河船员的学历在高中以上大概只占20%,而高小以及初中文化则达到了 80%多,这个数据说明了船员在文化素质上整体偏低。造成这种情况的原因主要有两个方面。第一是,我国发展的越来越快,发展平台越来越多,船员职业对他们失去了吸引力。第二是,考取船员证的时候更加简单,取消了学历的限制。

内部船员队伍对于船员的分布并不合理,每一个船舶都需要相应数量的船长,船员,现今状况是他们的分配并不能够合理分配,造成了一部分职务和航线船员数量巨多,人满为患,而有一部分锁船员数量特别少,难以维持接下来的发展,这也是造成分配不均匀的一个原因。

2.4 内河船员逐渐趋向于老龄化

我国现在人口红利逐渐下降,人口的老龄化是现在面临着一个重要问题,而在船员队伍建设当中也出现了相似的问题,尤其是内河船舶的船员。根据专业数据的显示,年龄高达 50 岁以上的内河船员达到了 37%,这个数据远远高于了我国全国人口老龄化的数据。从这个数据来看,我国很多年轻人都不愿意从事此类职业。这个问题是一个十分严峻的问题,如果任凭这种问题发展下去的话,会大量导致船员的数量减少,船员的素质也会比较低,给航运带来了巨大的负担。

2.5 航运船只的大量超载和配员的数量不足导致了内河航运市场的混乱

航运的市场整体十分的混乱,气氛特别的低沉,竞争十分的激烈,导致了运费极度下降,国有企业大量的亏损,所以他们经常进行船舶的超载,赚取微薄的利益。这样就导致了许多的骨干航运公司濒临倒闭,违章的私运船只只能够勉强的维持,这样的情况导致了内河航运市场的混乱。

有一个重要的问题就是船员的分配不够,为了赚取大量的利润,只能降低雇佣的工资,还要加大船员的工作时间,减少分配。这样就吸引了素质比较低的一些船员,他们的思想比较不稳定,这些问题也导致了航运市场的混乱。

2.6 船员的素质逐渐降低,导致航运风险增大

最近,内河的船只越来越多,但是航运的环境变的非常的复杂,船员的素质并没有明显的提高,反而出现了下滑的

Copyright © This word is licensed under a Commons Attibution-Non Commercial 4.0 International License.

趋势,这就大大增加了航运的危险系数。它主要表现在两个方面。第一个方面是,内河的船只越来越多,航线也越来越多,需要的人员也越来越多,导致他们的升职时间变短,但是它们的相对操作经验严重不足。第二个方面是,虽然很多船员都拥有证书,但是他们对运输管理以及货物的专业知识明显不足,容易发生倾斜,船体容易发生变形等情况。

内河船员的素质逐渐下降,导致了在实际操作当中,在货运当中经验不足,给航运整体及人员带来了很大的危险。

2.7 投入不足导致了船员的培训力度不够

培训船员,而是提高船员素质一个重要途径。现在的培训主要有三种模式,子承父业,专业的培训机构和院校的培训。现在很多培训机构招的范围很小,收入十分少,只能勉强维持,根本无法提高硬件设施。以前公司培养对于培养来说是比较好的,但是随着船员的混乱分配,导致了培训机构经济收入特别低,不愿意加大投入。

3 相关解决的建议和措施

在以上说明的问题当中。对于船员的发展应该从战略的角度开始出发。实行一些给船员补贴的机制,也提高选人的门槛。

3.1 制定一些不同等级的补贴的机制,形成航运可持续发展趋势。最近一些年来,内河的航运市场方面持续不好。应该从在管理方面入手,应该对航运企业平时都有支持的协助企业完成发展转型的技术的船舶进行适当的补贴。也建议,培养内河的船员的院校或者是一些企业。可以从国家上面的一些示范型的院校进行补贴,也可以适当的减少他们的费用学费,增强一些基础设备或者师资力量等方面,可以实行一些现在大学比较流行的网课政策。远距离的使船员得到优良的学习。也应该去建立一些船员的最低的收入保障,去不要一批生产力低下的存在风险的相关企业。可以让船员的工作变得更加体面一些。

3.2 尝试着去设计一些船员最低的收入标准,提高尝试船员的文化水平,也建议起点是在前线运输的船员。其他的河水域的以初中小学毕业的为基准。

3.3 关于船员老龄化解决建议。建议优先解决人员老龄化的问题。我应该加强去管制,并且用尽全力去保护船员的利益,为我们的队伍的发展制造一个良好的发展的环境。不是应该保证船舶的航行安全。让年轻的人也要参与进来,敢于参与进来,能保证船员的生命安全。或者可以出台一些优惠的政策帮助公司的发展来提升对船员的待遇。我国新出版的一些政策已经降低了对船舶人员的要求。减轻了负担的同时也提供了更高的保障。 也可以加大一些宣传的力度,通过多种多媒体的宣传,让社会上很多人都能了解到关于船员这个职业,并且了解到它的发展空间,改变对这个行业的观念。让人们都能够认同他的劳动价值。也可以在船的方向上有所改变。用一艘船的人用在两艘船上。那就减少了对老龄船员的依赖程度。面对这些问题,我们应该从现实的角度出发,早早去了解他,早早去实施,并且提出一些应对难题的方案。在我们这样共同的努力的情况下,一定能把这个问题解决好。为航海事业做出贡献,打实基础。

4 结束语

在航运这项工作中,船员是真正的核心是生产力和推动者也是我们发展的基础力量,在很长时间的过程中,船员队伍的管理却是存在的,一些问题思想,加入这个队伍的门槛是越来越下降。这样就导致了队伍的一些滥竽充数的现象,还有一些不正常的竞争的现象。这样就使市场变得越加疲惫,令这个职业的前景变得越来越危机。新生一代就不愿意再从事这个船员的行业。好多的笔者还有一些对这方面有研究的专家,当时就对这个问题恶性循环局面感到了危机,一直在忧虑着航运的后继无人。为了能够彻彻底底的。改变现在航运的局势。改变生产方式的同时,国家同时也应该从一些角度出发,做一些对船员管理的设计,这样才能从根本上推动航运的发展。创建一个航运发展的新的局势。

[参考文献]

[1]陈勇.以人为本加强管理建设高素质船员队伍[J].航海技术,2001,(02):74-75.

[2]张建华.加强船员队伍建设为企业发展奠定人才基础[J].水运管理,2009,(06):72.

[3]黄文文.内河船员管理工作若干问题探究[J].中国水运,2017,(07):69.

Copyright © This word is licensed under a Commons Attibution-Non Commercial 4.0 International License.