

关于水利工程建设及其养护管理的探析

赵刚

吉林省水利水电工程局

DOI:10.32629/hwr.v2i10.1587

[摘要] 水利工程作为国家重要的基础设施,其建设及养护管理的好坏不仅关系到旱涝灾害的有效控制等问题,同时也影响到农业生产和粮食的有效供给。基于此,本文简述了水利工程建设的主要特征,对水利工程建设及其养护管理存在的主要问题及其策略进行了探讨分析。

[关键词] 水利工程建设;特征;建设管理;养护管理;问题;策略

1 水利工程建设的主要特征

水利工程建设的主要特征表现为:第一、工期比较长,涉及到的范围比较广泛;第二、施工条件比较恶劣,很多时候会受到自然条件的制约,牵涉到很多跨学科的问题;第三、工程量比较大,往往需要消耗大量的资金;第四、地区差异性很大,尤其在区域水利条件不一,需求不一致的情况下,不同地区的水利工程项目往往也表现出千差万别的特征。

2 水利工程建设及其养护管理存在的主要问题分析

2.1 水利工程建设管理存在的问题分析

(1)容易受客观因素影响。基于水利工程建设特征,其容易受到各种客观因素的影响,诸如天气、市场、政策、地质条件等,这些因素的变化带有一定的随机性,其变化必然会给施工管理工作带来一定的难度。天气的变化、市场的调整、施工位置地质的改变,政策的变动都会造成水利工程建设组织计划的变更,这就其施工管理工作作出及时的响应,在第一时间根据客观因素的变化作出针对性地调整,如果做不到,势必会给施工管理工作埋下隐患,造成工程施工中出现一系列问题。(2)质量管理问题。第一、随着市场竞争的日益激烈,很多施工企业在参与招投标过程中,恶意的以低价格获得标的,在开展实际施工的过程中,偷工减料,人为的降低了原合同的质量要求,使得水利工程项目的质量大打折扣;其二,企业作为市场主体,以经济利润最大化为自己的目的,在此情况下成立的内部质量管理体系,也难以质量管理方面发挥监督管理的作用。(3)安全管理的问题。水利工程建设过程中,很多管理者将注意力放在施工进度和施工质量上,忽视了安全管理工作,使得项目施工工作内容不健全。具体来讲,安全管理工作问题主要体现在:第一、安全管理的脱节现象很严重,往往都是有令不行,有禁不止,施工现场管理处于失控的状态;第二、水利施工安全生产和文明施工宣传和教育工作不到位,出现了对于安全管理工作不重视,安全经费不足,安全设备采购不齐全等问题;第三、安全生产方面的规章制度不健全,不合理的情况很普遍,难以给予安全管理工作切实的制度基础。

2.2 水利工程养护管理存在的问题

主要表现为:(1)管理方式问题。在水利系统中,特别是处

于基层的水利工程管理部门,在很大程度上停滞在原有的思维观念中,商品生产和工程建设习惯于依赖上级的行政命令,沿用粗放的管理方式,单位职工吃大锅饭、工作效率低、经济效益不高、职工收入差、水上资源的综合经济收益率非常低、注重社会效益而忽视自身经济效益等现象仍然普遍存在。(2)机制问题。随着全球性变暖日益加剧,使得极端天气的不断增多,我国水利工程的防洪抗涝工作任务也更加艰巨,这种情况下,也常会出现由于水流过大和荷载水量超标导致的水库垮坝现象的发生,一定程度上增加了水利工程维修部门的负担。就目前来看,这些存在问题的水利工程的建造时间大多数在上个世纪的五十年代左右,也就决定了此类水利工程无论是建筑工艺还是材料的选择上,都存在一定的问题,普遍存在质量标准低的现象。又经过了几十年的维修,其无论是水资源的利用率还是安全性上都存在一定的问题。

3 水利工程建设及其养护管理策略的分析

3.1 水利工程建设管理策略的分析

主要体现在:(1)科学预测客观因素的变化趋势。水利工程建设需要对天气、市场、政策、地质条件等客观因素进行深入的分析与调查,从而可以提现对其进行预测,并及时采取应对策略,施工企业需要对施工当地的天气及地质条件进行调查,明确施工期间的天气以及地质条件的变化;对于市场的变更,施工企业需要安排专业的调研及分析人员对市场的动态变化趋势进行充分的掌握,提前做好施工材料、机械设备、施工人员的储备;除此之外,施工企业还需要认真研究国家相关的政策法规,结合相关部门对其进行推测,掌握其大方向的调整。(2)健全完善质量保证体系。第一、水利工程建设需要健全质量责任制度,实现质量权责的划分,在此基础上制定明确的奖惩制度,一旦出现各种质量问题,可以及时进行反馈,以保证施工质量的稳定;第二、加强对水利工程建设施工的监督和管理,无论是建筑材料的采购,建筑工序的验收,还是建筑单位工程的竣工,或者是水利施工质量检测,都应该遵循相应的标准和规范;第三、完善监督体系,一方面与监理单位密切配合,做好各项质量检查工作,另外一方面积极鼓励第三方检测机构进入到施工过程,

实现对数据信息的把握。(3)健全完善安全生产体系。第一、水利工程建设必须结合实际情况,建立安全生产规章制度,按照生产等级签订安全生产目标责任书,形成有效的安全生产管理组织体系。在此基础上,对于各个阶层的安全生产责任,管理权限进行明确规定,避免出现相互推脱的情况;第二、积极建立施工安全生产不良行为的披露机制和档案机制,将此作为对于部门,单位,个人考核的重要指标,以最大限度的实现良好安全生产氛围的营造;第三、水利工程建设必须加强安全工具、设备的采购力度,对于安全管理工作营造良好的物质基础,使得整个水利工程项目处于安全、科学、合理的环境下进行。

3.2 水利工程养护管理策略的分析

具体体现在:(1)推行水利工程管养分离,精简管理机构,提高养护水平,降低运行成本。为确保水利工程管养分离的顺利实施,各级财政部门应保证经核定的水利工程维修养护资金足额到位,国务院水行政主管部门要尽快制定水利工程维修养护企业的资质标准,各级政府和水利行政主管部门及有关部门应当努力创造条件,规范维修养护市场环境。在对水管单位科学定岗和核定管理人员编制基础上,将水利工程维修养护业务和养护人员从水管单位剥离出来,独立或联合组建专业化的养护企业,以后逐步通过招标方式择优确定维修养护企业。(2)健全完善相关制度。例如,建立岗位、业绩津贴制度,进而激励各类人员的工作积极性。形成工作人员争取任务,多做贡献,增加工作人员的激情。其主要依据工作人员的工作责任的大小和目标任务完成情况。建立工种、工作业绩为主的津贴制度。

4 加强水利工程养护管理的措施

4.1 要建立和完善各项规章制度

要想水利工程管理和养护的工作得到进一步的完善,首先必须从制度管理上加以重视。要针对于水利工程的各项事宜制定合适的、可行的规章制度,使得对于水利工程的管理事项和内容都有章可循,有法可依。要针对实际情况,及时对规章制度进行修改和完善,要以可行性为考核标准,使制度符合于实际,能够具体落实才是一项好的制度。

4.2 强化管理养护队伍建设

水利工程的管理和养护工作是一项长期性的、具有连

续性的工作,所以,我们一方面应该要稳定住管理养护人员的流动性,一方面要加强对管理养护人员自身素质的培养。完善竞争制度,对管理养护人员的聘用做一个严格的标准,把好质量关,避免出现走后门、靠关系的不专业人员;可以在员工上岗之后定期地举行一些员工的专业技能培训,不断地提升其业务素质,这样才能避免出现员工在工作中由于技术问题而导致危险的现象;要开展思想文化教育,提升管理人员的思想觉悟和道德水准,不能出现滥用职权、以权谋私的现象,这是对国家、对人民极不负责任的,也是违反我国的法律的,对这种工作人员,坚决不能姑息。

4.3 降低运行成本,提高养护水平

农田水利工程的维修和养护项目是非常大的,这需要投入很多的资金作为支撑。在农田水利的管理和维修方面也要考虑到成本的预算,因此,首先把对管理养护人员的审核关,要确保他们具有专业的技术水平,而不是只是在做所谓的无用功,造成资源的浪费。其次,也要注意有些设备的再次回收利用,对于一些可用的核心硬件要进行及时处理再回收,这样不仅可以控制运行成本,也节省了国家有限的资源。

5 结束语

综上所述,由于诸多因素的影响,使得水利工程建设会出现一定的缺陷,并且在其建成后的日常使用中,会出现诸多问题,因此在水利工程的日常运行中,要做好长期的管理养护工作,并对其进行实时监护,在发现水利工程出现问题时要及时进行维修,以消除安全隐患,从而发挥水利工程作用。

[参考文献]

- [1] 岳志强. 农村水利工程建设存在问题和解决措施[J]. 内蒙古水利, 2018, (02): 38-39.
- [2] 杜瑞华. 水利工程管理及其养护问题研究[J]. 农业科技与信息, 2017, (23): 114-115.
- [3] 孙红兰, 刘韩英. 对水利工程管理及其养护问题的探讨[J]. 湖南水利水电, 2017, (3): 88-90.
- [4] 李恒. 解析新时期水利工程维修养护管理措施[J]. 建材与装饰, 2017, (28): 283-284.