

监理企业经营创新驱动下的可持续发展策略研究

王洋

吉林省建城工程咨询有限公司

DOI:10.32629/hwr.v9i11.6657

[摘要] 伴随建筑业转型升级步伐的加快,工程监理行业发展面临新的机遇与挑战。经营创新已成为监理企业实现可持续发展的关键驱动力。本文基于分析经营创新对监理企业可持续发展的重要意义,剖析了当前监理企业在经营模式、管理机制、技术应用等方面存在的问题。在此基础上从突破发展瓶颈、完善体制机制、融合数字技术等维度,探讨了监理企业经营创新驱动下可持续发展策略,以期对监理行业高质量发展提供参考。

[关键词] 工程监理企业; 经营创新; 可持续发展; 策略

中图分类号: TV 文献标识码: A

Research on Sustainable Development Strategy Driven by Management Innovation of Supervision Enterprises

Yang Wang

Jilin Construction Engineering Consulting Co., Ltd.

[Abstract] With the acceleration of the transformation and upgrading of the construction industry, the development of engineering supervision industry is facing new opportunities and challenges. Management innovation has become the key driving force for supervision enterprises to achieve sustainable development. Based on the analysis of the significance of business innovation to the sustainable development of supervision enterprises, this paper analyzes the problems existing in the business model, management mechanism and technology application of current supervision enterprises. On this basis, the path of sustainable development driven by management innovation of supervision enterprises is discussed from the dimensions of breaking through the development bottleneck, perfecting the system and mechanism, and integrating digital technology, so as to provide reference for the high-quality development of supervision industry.

[Key words] engineering supervision enterprise; Business innovation; Sustainable development; strategy

引言

工程监理是建设工程组织实施的重要环节,在确保工程质量、控制投资、推动建筑业持续健康发展方面发挥着不可替代的作用。当前伴随国家供给侧结构性改革深入推进、“放管服”改革不断深化,建筑市场正经历新一轮深刻变革。经营创新作为现代企业发展的关键驱动力,对于增强监理企业的核心竞争力、推动行业转型升级具有十分重要的战略意义。为此本文拟在剖析监理企业经营创新驱动可持续发展价值的基础上,分析企业当前在创新发展中面临的突出问题,进而探索基于经营创新推动监理企业实现可持续发展的路径,以期对监理行业改革创新提供思路借鉴。

1 监理企业经营创新驱动下可持续发展的重要意义

1.1 适应建筑市场变革的内在要求

随着国家推进建筑业供给侧结构性改革,大力发展绿色建

筑、智慧建造,建筑市场正经历新一轮深刻变革。BIM、大数据、云计算、物联网等现代信息技术在工程建设领域的广泛应用,正加速建筑业生产方式和组织模式的数字化、智能化转型,区域协调、城乡融合发展战略的深入实施,城市更新、乡村振兴、基础设施补短板工程的大规模开展,催生出建筑市场发展的崭新格局^[1]。在多重因素的叠加作用下,建筑市场正经历从增量扩张向存量优化、从高速发展向高质量发展的重大转变,这就要求工程监理必须主动顺应市场变革大势,及时转变发展理念,创新经营模式,优化资源配置,推动传统粗放式管理模式向精细化、智能化、差异化的现代咨询服务模式加速转变,全面提升服务供给的质量和效益。可以说紧跟建筑市场变革步伐,加快经营模式创新,是新时期监理企业顺应发展大势、把握行业新机遇的内在要求,也是企业增强可持续发展动力、实现行稳致远的必由之路。

1.2 提升监理企业核心竞争力的关键途径

当前随着建筑市场竞争日益激烈,同质化、低价化竞争现象突出,监理行业利润空间被持续压缩,发展后劲明显不足。对标国际先进水平,我国监理行业在管理模式、技术创新、人才培养等方面还存在较大差距,监理企业要在新一轮行业竞争中赢得主动,须树立创新发展理念,加快经营模式变革,推动企业核心竞争力从要素驱动向创新驱动加速转变。一方面,监理企业要立足市场需求,加大业务模式创新力度。顺应建筑工业化趋势,深化“互联网+监理”运用,加快向工程咨询、全过程工程管理等高端业态延伸,创新商业模式和盈利模式,培育发展工程保险、产品认证、项目融资等新兴增值服务^[2]。另一方面,监理企业要建立与创新发展相适应的现代企业制度,健全科技创新、成果转化激励机制,大力营造崇尚创新、鼓励创造的企业文化,最大限度地激发全员创新活力。同时,要广纳社会资本,优化股权结构,建立灵活高效的市场化经营机制。可见,经营模式的创新突破,既是监理企业增强发展后劲的助推器,更是企业打造新时代竞争优势的关键一招。

2 监理企业经营创新与可持续发展面临的挑战

2.1 经营模式固化,创新动力不足

当前不少监理企业的经营模式还较为粗放,创新意识淡薄,创新投入不足,主动创新、持续创新的内生动力严重缺乏。一方面,部分企业经营理念保守,满足于循规蹈矩的“老三样”,创新发展的紧迫感不够强烈。对标新时代、新要求,企业战略目标定位不够清晰,创新驱动、转型升级的发展路径不够明确,创新发展的顶层谋划和系统规划明显滞后。另一方面,监理行业总体利润水平不高,多数企业难以在创新领域持续投入,研发经费投入强度不足,创新资源配置不到位,直接制约了企业的科技创新能力。同时受行业和地域发展不平衡影响,中小微监理企业占比较大,其自主创新能力不强,专利技术储备严重不足。

2.2 管理机制陈旧,转型阻力明显

体制机制是决定企业经营成效的关键。当前,不少监理企业尚未完全建立起与创新发展相匹配的现代企业制度,管理体制机制还不同程度存在僵化、滞后等问题,严重制约了企业经营创新活力的释放。一方面,传统的国有企业管理模式在监理行业仍占主导,行政化管理色彩浓厚,市场化改革相对滞后,权责利不对等、内部人控制等问题仍较为突出,职业经理人等中高层管理人员的积极性、创造性难以充分调动^[3]。企业内部创新要素优化配置、创新资源有效整合的市场化机制尚不健全,经营管理的活力和效率有待进一步提升。另一方面,在事业单位转企改进程中,一些监理企业对人事、财务、资产等方面的管控仍延续传统的行政化做法,与现代企业制度要求差距较大,在收入分配上没有建立科学合理的市场化机制,普遍存在平均主义倾向,难以形成有效的创新创业激励约束。同时,一些企业治理结构不完善,缺乏外部监督制衡,容易导致“内部人控制”,经营管理失范。

2.3 技术应用滞后,数字化水平低

技术创新是引领企业发展的第一动力,纵观国际先进工程咨询企业,无不将技术创新作为核心竞争力培育的重中之重,高度重视新技术的应用研发和推广。反观国内监理行业,虽然国家和地方政府陆续出台了一系列支持政策,推动BIM、大数据、物联网等现代信息技术在工程建设领域的应用,但监理行业总体创新意识不强,核心技术自主创新能力不足,新技术推广应用的深度和广度明显不够。BIM技术在监理领域应用不足,在发达国家BIM技术已广泛应用于工程监理的各个环节,极大提升了监理工作的协同性和有效性,而在我国,除少数大型监理企业积极探索将BIM技术应用于工程质量安全管控、施工进度管理等方面,大多数监理企业对BIM技术的应用仍处于观望、试点阶段,尚未形成规模化应用。大数据、云计算、移动互联等信息技术应用不深入,目前不少监理企业信息化建设水平仍较为粗放,信息孤岛、数据烟囱普遍存在,不同业务系统间缺乏互联互通,难以支撑经营管理的精细化、智能化。企业内部大数据整合应用不足,数据要素市场化配置和价值化利用明显滞后。创新成果转化不畅,不少企业重技术研发、轻成果转化,缺乏将科技成果产业化的战略意识和规划布局,成果转移转化机制不健全,科技成果向现实生产力转化的通道不畅,创新价值的放大效应难以有效发挥。此外科研与市场需求结合不紧密,研发与应用“两张皮”现象较为突出,使得科技成果“花钱容易,变现难”,创新投入的经济社会效益难以充分释放。

3 监理企业经营创新驱动下的可持续发展策略

3.1 破旧模式藩,开创新格局

实现监理企业持续健康发展,必须突破传统发展模式的桎梏,加快构建内生发展、创新驱动的现代企业经营新格局。一方面要树立创新发展的全新理念。创新发展既是手段,更是目的,要把创新摆在企业发展全局的核心位置,树立“创新就是生产力、创新就是发展动力、创新就是核心竞争力”的发展共识。坚持理念创新与实践创新并重,用创新的理念指导改革发展实践,以改革创新实践检验和修正发展理念,推动企业发展理念从工程建设“管理者”向工程价值“创造者”加速迈进。另一方面要优化创新资源配置,强化创新驱动的资源保障,健全多元化、市场化的创新投入机制,加大研发投入完善研发准备金制度,促进企业研发投入强度不断提升,拓宽直接融资渠道,推进政府引导、社会参与的多元投融资体系建设,为企业创新发展提供坚实资金支撑^[4]。同时要加强对创新资源的统筹配置,强化资源的开放共享,实现人才、资金、技术、信息等创新要素的高效流动和优化组合,最大限度释放创新发展的乘数效应,创新资源配置要坚持市场化改革方向,按照市场规律和企业发展的需要,形成政府引导、市场驱动、企业主体、社会参与的创新资源优化配置新机制。总之破除体制机制障碍,不断优化各类创新资源的配置效率,能为企业注入源源不断的创新发展动力,推动监理行业实现内涵式、集约式的可持续发展。

3.2 活管理机制源,激发内生力

经营管理机制是企业持续健康发展的“发动机”,其灵活性、

科学性、有效性决定着企业创新发展的质量, 监理企业要按照建立现代企业制度的总要求, 推进以管理创新为核心的经营机制变革, 为创新驱动注入不竭动力。深化企业内部人事制度改革, 建立更加开放灵活的选人用人机制, 打通人才进出通道, 实现人岗相适、人尽其才, 大胆启用懂专业、善经营、敢创新的优秀人才, 让有真才实学的行业“能手”脱颖而出^[5]。同时建立完善的绩效考核和薪酬分配制度, 突出责权利对等注重奖优罚劣, 充分调动干部员工的积极性。加快推进企业内部市场化改革, 强化内部市场主体地位, 赋予项目经理、业务骨干更大的自主经营权限, 最大限度激发一线主体的创新创业热情, 同时建立内部资源共享和利益协调机制, 统筹兼顾企业整体利益和局部利益, 形成分工合作、优势互补的经营发展合力。健全企业创新激励保障机制, 对在承担重大科研项目、获得创新成果、实现技术突破等方面做出突出贡献的团队和个人, 在评优评先、职务晋升等方面给予重点倾斜。建立科学规范的创新绩效评价体系, 将创新质量和实效作为评价的根本尺度, 促进形成崇尚创新、勇于创新的浓厚氛围。总之在人事、用工、分配等关键领域和核心环节上取得实质性突破, 能为监理企业的创新发展提供源源不断的内生动力, 焕发企业发展的勃勃生机。

3. 3融数字技术流, 筑智慧平台

监理行业信息化建设是适应新一轮科技革命与产业变革、全面提升监理企业核心竞争力的战略选择, 是推动监理行业实现高质量发展的内在要求。新时期监理企业要顺应数字经济发展大势, 加快推进信息技术与监理业务、管理流程的深度融合, 为企业可持续发展插上信息化的翅膀。推进信息技术与监理业务融合, 加强BIM、大数据、云计算等现代信息技术在招标代理、设计审查、施工监理、竣工验收等业务环节的应用。利用BIM技术, 建立工程项目信息模型, 实现设计、施工、监理等各参与方的无缝衔接, 探索实施BIM+监理模式, 实现对工程质量、安全、进度、成本的动态可视化管控, 运用大数据技术, 整合汇聚各业务系统数据, 深入挖掘数据价值, 为监理项目策划、合同管理、过程控制等提供智能决策支持。加快信息化与企业管理融合, 建设集数据采集、项目管理、协同办公、智能分析等功能于一体的综合管理信息平台, 打通业务流、数据流、管理流, 实现基于数据驱

动的精细化管理。利用移动互联技术, 促进监理业务移动办公、移动巡查, 提高管理时效性, 积极发展“互联网+监理”, 创新商业模式, 延伸发展咨询、培训等增值服务, 培育新的利润增长点。夯实数字化发展基础, 加大数字化转型投入, 优化提升信息基础设施, 加快构建工程建设各参与主体共享共用的行业数据中心, 建立健全数据采集、传输、存储、应用等标准规范体系, 保障数据互联互通、协同高效, 同时加快专业技术人才和复合型管理人才培养, 为企业数字化转型提供坚实的人才支撑。

4 结语

创新是引领发展的第一动力。面对新一轮科技革命和产业变革蓬勃兴起、建筑业加快迈向高质量发展的重大机遇, 工程监理行业必须以只争朝夕的紧迫感、舍我其谁的责任感, 加快构建创新引领的现代化经营管理新格局。要完善创新资源配置机制, 在体制机制层面打破束缚创新发展的“坚冰”, 为创新发展松绑, 加速形成充满活力的创新生态系统。在创新发展的道路上, 广大监理企业要进一步解放思想、与时俱进, 敢于抢抓机遇、勇于迎接挑战, 在创新驱动中实现新旧动能加快转换, 不断开创企业持续健康发展的崭新局面。

【参考文献】

- [1]周世娥. 高质量发展背景下企业审计面临的挑战与应对策略研究[J]. 老字号品牌营销, 2025, (07): 151-153.
- [2]白福萍. 可持续发展目标下数字化转型对企业ESG责任履行的影响研究[J]. 科技管理研究, 2023, 43(17): 198-208.
- [3]焦晟展. 数字金融驱动企业创新与可持续发展的路径研究[J]. 全国流通经济, 2024, (02): 181-184.
- [4]鲍群, 傅鹤妍. 绿色创新视域下营商环境对企业可持续发展的驱动机制研究[J]. 渤海大学学报(哲学社会科学版), 2024, 46(04): 66-72+106.
- [5]张琦, 付安平, 陈晶. 政企数智化协同赋能企业可持续发展的多组态策略研究[J]. 商业观察, 2025, 11(05): 93-99+112.

作者简介:

王洋(1994—), 男, 汉族, 吉林省公主岭市人, 本科, 中级工程师, 研究方向: 土木工程。