

水利工程管理及养护问题探讨

钟凯

吉林省水利水电勘测设计研究院

DOI:10.32629/hwr.v4i9.3310

[摘要] 水利工程是关乎到民生的重大工程,影响着人们的日常生活,也推动着国家经济建设快速向前发展。所以,应加强水利工程的管理和养护,保证水利工程的正常运行,提高管理的效率,使得水利工程项目良好地运行,把我国丰富的水资源利用起来,促进水利工程高效、快速发展。同时,水利工程后续的管理和养护工作是水利管理的重要组成部分,水利工程竣工后,必须要通过科学合理的管理和养护才能保证水利工程后续的正常运行。水利工程管理和养护要按照水利工程设计的标准,保证工程本身及其保护范围内的防洪安全,防止发生事故,充分发挥水利工程的效益。为了确保水利工程管理和养护的顺利实施,运用科学合理的施工管理模式和维修养护方式,确保水利工程的质量。但是现阶段水利工程管理和养护中还存在着一些问题有待解决。

[关键词] 水利工程; 管理; 养护; 意义

中图分类号: TV212.3 **文献标识码:** A

随着我国国民经济的发展和社会的进步,水利工程的重要性变得越来越明显,在水利工程养护管理中,各部门应加强协调配合,对水利工程中的各项结构运行效果进行检查,及时发现安全质量隐患问题,并采取有效措施合理规避各类风险因素,保障周边居民生命安全。另外,通过对水利工程进行养护管理,能够保证对水资源进行科学合理的调度分配,充分发挥水利工程的应用效益。

1 水利工程管理及养护存在的问题

1.1 水利工程监管以及养护设施不到位

(1) 水利工程施工监管部门对水利工程施工中的监管不到位,没有做到规范的监理,出现了“自行监理”现象,导致整个监督管理过程中起不到监督的作用,对于施工质量方面会有直接的影响。(2) 养护设施不完善。水利工程在后期的维修和养护中,往往都是被动进行维修和养护,养护功效根本起不到预期的效果。而且受到养护设施不完善和技术水平的影响和限制,给养护人员的日常保养工作带来很大的难度和阻碍。维修养护配套设施的不完善直接导致对水利工

程维修养护工作不到位,阻碍水利工程作用的发挥。

1.2 管理人员的综合素质有待提高

在实际水利工程的管理和养护的过程中,管理人员的综合素质也是其中的重要问题之一。目前,虽然我国水利工程得到了一定的发展,但是相关的管理和养护人员在实际的工作过程中的综合素质不高、专业水平较低,不具备专业的管理养护知识技能,缺乏管理养护经验,不能对水利工程的管理和养护过程中的问题进行分析,进而影响水利工程的管理质量。在这样的背景下,相关水利工程应该结合现在社会的发展,不断地提高相关工作人员的综合素质。

1.3 运行机制的问题

在水利工作管理、养护中仍可见很多问题。在实际管理时,水利工程的管理制度不完善且岗位职责不清晰。特别是管理制度方面过于死板。水利工程管理、养护时,没有足够的资金作为支持,有一些设备已长年使用,超出了使用的年限,有关隐患问题也不断增加,同时在水利工程养护、管理时,有很多工作人员的收入比较低,造成了人才流失。所以,在这样的情况下需要优化水利工程管理优化

的工作,在改革时根据实际情况对工程老化严重,以及水资源利用不足的工作采用针对性解决办法,解决工程进度慢、重复建设等问题。

1.4 水利工程管理与养护力度不足,质量效率差

由于多方面因素的影响,导致水利工程管理与养护工作的重视程度并不高,而且管理与养护工作的设备、技术、资金都较为缺乏,水利工程出现任何问题时,无法及时得到有效的解决处理,导致水利工程运行存在很多的安全隐患,这对于水利工程安全运行以及水资源利用等工作质量和效率都有不利的影响。因而对树立工程管理与养护力度进行强化是非常必要的。

2 加强水利工程管理和养护措施

2.1 建立完善的管理和养护机制

良好的管理制度可以有效提高水利工程管理和养护的效率,还可以提高水利工程的管理水平。目前一些水利工程的管理制度不合理、不健全,很多管理机制不规范,没有足够的条文条例、明确的规定管理机制和养护的具体方向和措施以及具体时间,这些都是制约着水利工程管理水平的重要因素。因此,要建立健

全管理和养护机制,确保每项管理工作都能顺利开展,且相关部门要加大对水利工程质量的监督管理,更好地避免工程后期出现的一些工程质量问题。水利工程的管理是一项比较复杂和艰巨的任务,只有不断地完善水利工程管理和养护方面的制度,不断地创新和优化技术,建立健全奖励、绩效机制,才能保证水利工程管理人员的工作积极性,从而提高水利工程管理和养护方面的工作效率。

2.2 确保水利工程管理和养护工作资金到位

当前,我国投入大型水利工程方面的资金比较多,其主要作用是确保水利工程管理和养护工作的进一步实施。鉴于一些基础设施逐渐出现老化,已不能和当前现代信息管理相适应。为了更好地满足工程管理信息化的需求,必需应用市场新设备,逐渐更新淘汰落后设备。除此之外,还须不断革新配套设施工程,引进高科技设备,尽量减少养护管理人员的工作量。所以,相关部门必须有充足的水利工程维护资金,不得挪用公款,力求专款专用。

2.3 更新养护设备,提高管理效率

为了提升水利工程养护工作水平,必须配备先进的养护设备。根据调查研究发现,现如今,在我国部分水利工程养护管理工作中,养护设备陈旧落后的问题比较常见,已经很难满足当前水利工程养护实际需要。对此,各级政府以及相关单位应结合实际情况及时更新水利工程养护管理所需设备,提升养护工作质量和效率。另外,在各类养护机械设备的实际应用中,维修养护工作人员还应对其进行定期检查,并做好保养管理,确保所有机械设备处于正常运行状态,充分发挥其在水利工程养护管理中的重要作用。

2.4 引进新的管理和养护办法

对于现有的工程管理工作来说,应该从水利工程的具体信息以及功能特点出发,做好预先的调查工作,引进一些国内外的先进技术,完善现有的管理机制,协调好各部门之间的沟通交流,做好养护计划的制定,解决过程中可能产生的问题,从而调整合适的管理方法,加强细节工作上的处理,完善相关流程工作。

2.5 积极推行“管养分离”

各地区水管单位要根据当地水利工程管理的需求科学地进行管理人员定岗定编,同时,将负责维修养护的工作人员组成专业化的养护公司或企业,从水管单位剥离出来,而水管单位通过公开招标的方式选取合适的维修养护公司,实现水利工程“管养分离”,促进管理及养护工作质量的提高。为实现水利工程“管养分离”的顺利实施和推行,国家相关部门要尽快

完善关于水利工程维修养护企业的资质标准,同时,各级政府及相关单位要为水利工程“管养分离”的实施创造有利条件,对维修养护市场进行规范。

2.6 积极引进现代新型专业人才,强化管理及养护的资源建设

水利工程管理及养护工作的开展需要消耗大量的人力、物力和资金,因而要建立高素质的管理养护队伍,积极引进现代新型专业人才,并要加大对管理和养护工作的资金支持、设备支持等,来推动管理与养护工作高效开展、质量提升。要从多方途径引进新型人才,建立公正、客观的岗位机制,创设良好的岗位竞争。并且要制定人才培养制度,要定期进行培训学习活动,组织管理人员和养护技术人员学习相关的专业知识,并进行考核,促使其在实践工作中能够贯彻应用。人才培养也要与奖惩机制挂钩,全面推

动人才专业素养的提升。其次,相关部门还应该为管理人员提供丰富的培训机会,重点强化管理人员的专业知识、技能素养和信息技术水平,同时还应该加强对管理人员的安全教育和风险教育,促使他们能够结合实际工作情况制定针对性的预警机制和应对方案,在完善管理体系的同时,也能减少风险因素,从而为确保水利工程的正常运行奠定良好的基础。

3 结束语

水利工程管理及养护工作的开展,能够有效促进水利工程运行质量与效率的提升,对于水利工程的发展也有重要作用。水利工程管理及养护工作的效果直接决定着水利工程的运行质量,同时也关乎着人们的正常生活和生产。这就要求各级政府及相关部门必须要认识到水利工程管理和养护工作的重要性,树立正确的管理理念,结合实际情况制定完善的管理制度,全面落实岗位责任制和精细化管理的基本要求,争取在改善水利工程管理和养护工作整体现状的同时,也能实现水利工程建设的现代化发展,从而为满足人们的生活和生产需要提供可靠的保障。总之,加强人才队伍的建设,引入新的管理和养护技术,从而保证水利工程管理和养护工作的顺利进行,充分发挥水利工程的作用。

[参考文献]

- [1]王喜林.关于水利工程管理及养护问题的研究[J].农民致富之友,2019(07):109.
- [2]刘德红.水利工程管理及养护问题探讨[J].工程建设与设计,2019(23):279-281.
- [3]饶波.水利工程管理及养护问题探讨[J].四川水泥,2020(07):200+202.