

谈水利工程管理及其养护问题

陈传伟

淳安县文昌镇人民政府

DOI:10.32629/hwr.v3i9.2408

[摘要] 水利工程作为国家重要的基础设施,其管理与养护将直接关系到洪涝灾害的控制效果。因此,应针对水利工程管理和养护中存在的问题制定科学合理的解决措施,以确保水利工程作用的发挥。文章就对水利工程管理及养护问题进行探讨,以供借鉴。

[关键词] 水利工程; 管理及养护; 解决措施

水利工程建设对于社会的发展意义重大,水利工程的正常运行,关系到国家及人民的生命财产安全,所以加强水利工程管理和养护具有重要的现实意义。

1 水利工程的管理及养护的主要内容分析

水利工程管理具有系统性和综合性,一方面涉及到土木工程建设施工,另一方面也涉及到水利设施施工和应用管理。水利工程管理养护的内容较多。水利工程管理养护能够第一时间发现管理中的不足,并积极采取有效措施改善现状。

1.1 水利骨干工程管理、养护

水利工程骨干工程包括水库工程、堤防工程和水闸工程等。主要由土木施工和部分水利设施施工组成。例如,在水库工程中,施工人员应做好水坝坝顶、坝下防冲工程的防渗管理和养护,第一时间发现安全隐患,同时采取有效措施加强工程的养护。水库工程建设中也需重视水利附属设施,工程管理和养护中要按照标准和规范操作,注重水库的应用性能,并对机电设备和自动化控制设备开展定期的检查及养护工作。

1.2 水利工程田间工程管理、养护

水利工程田间工程为骨干工程中的附属工程,其主要的任务是田间灌溉和排水,该环节在水利工程管理养护中占据重要位置。采取多种措施整改田间排水系统淤积问题,可以建立起高产稳定的现代化农田。

1.3 水利工程档案资料的管理

水利工程档案资料管理也不容忽视,档案资料可全面地展示部门、人员的岗位和职责,使工作人员严格按照规定的要求来建设水利工程。另外,水利工程档案信息也是其他类似水利工程养护管理的重要参考。

2 水利工程管理与养护中的问题

2.1 重建轻管

为了更好的适应现今社会发展需求,各地政府加大了对水利工程建设力度,不断进行水利工程数量及规模的扩展,但在这一过程中,却忽略了水利工程管理和养护工作,一味的重视建设,使得水利工程在使用中存在诸多问题,如泥沙堆积严重、水资源浪费、周围环境破坏等,这不仅阻碍了水

利工程作用的发挥,也对生态环境健康发展构成了威胁。

2.2 管理及养护制度不健全

水利工程管理和养护是延长工程使用寿命,充分发挥其作用和优势的前提和基础。不过现阶段水利工程管理和养护中存在着制度不健全,管理工作开展不到位等问题,影响了水利工程建设质量。另外,工作任务划分不明,权责划分不清,管理和养护工作的开展得不到有效落实,甚至存在重复性工作,使得水利工程存在诸多问题,阻碍了水利工程的正常运行。再者,工程内部制度体系的不够完善,工作开展缺少科学有效的指导和支持,进而导致机械设备存在老化及质量不达标的情况。

2.3 管理和养护资金不到位

同国外相比,我国水利工程管理养护工作的进展较为缓慢,仍需不断进行优化和改进,而导致水利工程管理养护无法有效提升的关键性因素就是资金扶持力度不足,资金筹集渠道较为单一。我国水利工程建设大多是由政府出资实现的,但较为注重建设内容,却忽略管理养护环节,很多施工企业也将投入资金重点放在建设上,管理养护的资金投放力度较低,工程的技术、设备、人员等配备均存在不同程度的缺失,施工无法按照规定要求开展。

2.4 地方性生产生活管理影响正常管理

结合以往水利工程管理和养护情况分析了解到,我国每年在水利工程中投入的资源是较大的,但得到的回报却较低,究其原因,主要是由于水利工程各项管理制度和政策在落实中,因受到地方性生产生活管理工作的影响,管理制度的落实存在诸多问题。再加上人们缺乏环境保护意识,在水利工程建设中存在过多乱砍滥伐、违章搭建的情况,这为水利工程管理和养护带来了诸多阻碍,增大了管理和养护难度。最终,虽然我国有加大监管力度,但由于执行效率较低,使得整体效果不够理想。

2.5 管理和养护单位的能力不足

一方面由于水利工程管理和养护条件较差,工作环境较为恶劣,基础设施配备也不完善,管理人员待遇较差,导致专业人才流失严重,影响了水利工程管理和养护的开展。另一方面管理和养护单位内工作人员的专业能力素质较低,很多

工作人员并未接受过专业培训和教育,自身经验不足,技术掌握不准确,在问题出现时,无法在第一时间做出解决和完善,这也一定程度的增加了水利工程运行的危险性。

3 水利工程管理及养护问题的改进措施

3.1 加大水利工程管理及养护的重视力度

转变管理理念,深化认知是推动水利工程管理与养护工作开展的前提条件。水利工程建设中涵盖的内容较多,对管理人员专业性的要求也较高,要想更好的保证管理和养护工作的开展,就需要不断加大管理和养护重要性的宣传力度,加深管理人员对工作的认知,使其明确管理和养护工作开展的必要性,这样才能制定科学合理的养护方案,并落实到实际工作中,完善水利工程的管理工作。此外,还需转变传统管理理念,加强节能环保意识,在落实各项规章制度的同时,注重水资源保护及生态环境保护,进而促进我国水利行业良好发展。

3.2 健全管理和养护制度

首先,重视水利工程管理及养护,并在方案制定中给与合理性建议,加强水利工程的整体建设效果。其次,加深思想意识,在原有法律法规基础上实行不断完善和优化,加大管理和养护的细节处理力度,解决水利工程运行中存在的各类问题。且加大对违法违规人员的惩处力度,及时制止不法行为的出现。再次,结合实际情况,对原有的水利工程管理及养护制度进行调整,合理划分工作任务,明确各部门及人员的工作职责,以促进各项工作的正常运转。最后,制定健全的奖惩制度和绩效制度,有效调动水利工程管理及养护人员的主动性,促使我们始终保持着高度的工作热情,强化工作完成效果。

3.3 建立多元化资金投入机制,提高养护效率

加大水利工程管理和养护工作的资金投放力度是提升水利工程管理水平的重要措施,这就要求相关部门构建多元化的资金投入机制,加大资金筹集力度,为工作的顺利开展提供保障。同时管理部门应当注重资金使用的合理性,加强基础设施的配置,提高管理人员的待遇水平,避免人员流失。在政府为主导的资金投入机制下,通过社会慈善捐助、企业捐赠等多方面资金机制的投入,为水利工程项目运行管理全阶段养护提供支持,引进专业养护设备和养护技术,以此优化实际养护水平。

3.4 合理划分管理养护资源

管理和养护资源的合理划分需要结合水利工程的具体情况,进行合理规划设计,确保资金分配的合理性、资源配置

的灵活性,为管理和养护工作的开展提供支持。同时相关部门还应对水利工程的运转情况实行深入了解和调查加强人员、机械设备等配置的合理性,降低成本支出。且结合水利工程实际情况合理选用养护技术,强化水利工程的运行效果。在以上各种情况掌握基础上,通过分类管理的方法,从恢复标准段、建设标准段、一般保持段三方面进行相应的管理养护,明确养护标准,提升养护管理水平。

3.5 加大培训教育力度,完善管理养护人员的综合素质

管理养护人员的综合素质对于水利工程管理和养护质量起到决定性的作用。不过在招募管理人员的过程中,很多企业为节省开支,往往会招聘一些没有专业资质认证或素质水平较低的临时人员来充当管理者,这类人员由于未接受过专业培训,对管理工作的了解及经验少之又少,很难对工作中存在的违规或不正当操作予以及时指出和纠正,如此一来就增加了管理和养护的风险。另外,一些企业还会招聘应届毕业生,这些新毕业的大学生难以对这项工作产生广泛有效的兴趣,长此以往,就导致水利工程养护专业性技术人才严重匮乏。

基于此,在水利工程管理和养护中,应加大对管理人才的培训教育力度,构建完善的培训体系,及时聘请临时人员或应届毕业生,并在工作开展前对其实行专业培训和教育,使其明确掌握管理和养护的要点,进而严格按照现有规章制度开展工作,进而完善工程管理和养护工作。

再者,应注重新技术的引进和应用,优化管理和养护系统,做到与时俱进,并要求管理和养护人员熟练掌握新技术的应用及操作规范,不断提高管理养护人员的专业能力水平,树立正确的工作意识和态度,从而推动管理和养护工作的顺利进行。

水利工程作为重要的民生工程,不仅对国民经济的增长有着较大帮助,对人民的生命财产安全也有着重要意义。因此在水利工程建设中,要加大对管理和养护的重视力度,并针对存在问题制定合理的解决措施,从而改进水利工程质量,促进我国社会经济的健康发展。

[参考文献]

[1]张彬.水利工程管理及养护问题分析[J].建材与装饰,2019,(24):322-323.

[2]张林杰.水利工程管理及养护问题[J].河南水利与南水北调,2019,(05):27.

[3]张健.水利工程施工管理中的不足及优化措施探讨[J].城市建筑,2019,16(09):191-192.