

新时代水利工程管理现状浅析

赵帅

滨州黄河河务局滨开黄河河务局

DOI:10.32629/hwr.v3i2.1858

[摘要] 现阶段,随着信息技术的普及、经济全球化的不断深化,我国进入到“经济新常态”发展阶段,在保持经济高速增长的同时,着重提升经济发展质量,面对新时代的新发展形势,水利工程的经济效益也逐渐引起社会的关注。水利工程作为我国基础设施的一部分,服务于社会进步与经济发展,而管理工作的有效落实关系到其经济效益的实现。为此,应对新时代水利管理工作情况有系统的了解,以便指导我国水利工程事业在新时代实现稳定发展。文章具体的探究了新时代水利工程管理现状,根据水利事业发展需要提出了有效的管理方法,并为水利工程管理工作的未来发展提供了方向。

[关键词] 新时代; 水利工程; 管理工作

我国作为农业大国,水利工程的建设始终是促进社会发展的重要基础设施,近年来,随着我国社会经济发展水平的提升,水利工程的建设规模不断扩大、建设数量不断增加,为水利工程事业的发展创造了更广阔的空间,但是从当前水利工程运营现状来看,由于管理工作的疏忽,很多水利工程在未达到使用年限时则失去了使用性,从而导致严重的资源浪费。为此,探究新时代水利工程管理现状,了解当前管理工作中存在的问题,并结合新时代的发展需要完善管理策略,以便有效提升管理效果。

1 新时代水利工程管理现状分析

水利工程是我国基础设施的重要组成部分,功能多样、效益丰富,是促进我国经济发展与社会进步不可或缺的重要设施,目前随着我国经济实力的增强,水利工程事业发展进入到黄金时期,水利工程建设与管理都实现了不同程度的进步,但是由于管理模式落后、单一,导致很多水利工程的效益并未充分发挥,其中管理工作存在的问题主要有以下几个方面:

一是,缺乏完善的管理体系,国家扶持力度不足。在水利工程事业发展中,工程建设与工程管理、维护工作的落实都需要大量的资金支持,但是当前收费机制不合理,导致诸多自然灾害应对设施并未修建,从而一旦有自然灾害发生,水利工程功能的正常发挥将会受到影响,不能及时应对灾害,降低灾害对自然环境、民众生命安全的威胁与影响,还可能导致灾害范围扩大^[1]。面对这样的情况,我国水利工程事业发展中不断倡导收费机制改革,但是国家相关行政部门始终未下达明确的政策规定,导致收费机制一直未得到更新,阻碍了管理工作的进一步落实。

二是,水利工程管理工作缺少创新理念的引导。当前水利工程管理模式仍然十分落后,再加上国家扶持政策落实到位,严重影响着管理人员的积极性,在工作上缺少创造力,无法结合新时代的管理要求展开管理工作,从而始终制约着管理工作水平的提升。

三是,缺少现代化水利工程管理人员。虽然水利工程在

社会发展中有着不可替代的地位,但是一直以来水利工程管理工作的条件都十分艰苦,很多专业人才更倾向于工程设计等方面的工作,很少有人愿意扎根水利工程运营现场展开系统而全面的管理工作,从而使管理工作技术手段、工作方法等始终得不到进步,影响了管理工作效果^[2]。

2 现代化水利工程管理策略

2.1 现代化管理理念作引导

近年来,随着社会的发展,水利现代化改革不断推动,使水利工程管理中引入了更多先进的技术与设备,并逐渐实现了管理理念的转变,朝着全方位、多角度管理方向发展。具体来讲,首先,应从思想上转变管理人员对水利工程管理工作的看法,提高对水利工程管理工作的重视,彻底摆脱重建建设、轻管理理念的影响,将工作重点逐步转移到维护工程运营上来,以便实现水利工程事业的可持续发展^[3]。其次,从工程发展的长远利益目标寻找管理工作的新思路,管理人员应认识到水利工程的综合效益,平衡短期利益与长期利益、经济效益、生态效益、社会效益。最后,在管理工作中落实以人为本管理理念,全面提升管理人员的服务意识,水利工程运行产生的效益关系到广大民众的利益,通过有效的管理使水利工程功能顺利实现,切实造福广大民众。

2.2 现代化管理目标作指示

现代化水利工程管理的基本目标是实现水利工程各项设施的完整、完好无损,保障工程的功能能够正常发挥,实现安全稳定运行。结合新时代水利工程事业的发展形势,在制定现代化管理目标过程中应重视以下工作:一方面,坚定创新管理模式的决心,努力为水利工程运营构建符合社会主义经济发展形式的管理模式,使水利工程事业的发展能够符合社会经济的发展规律,始终维护水利工程的良性、稳定运行;另一方面,始终坚定保障水利工程安全运行的目标,尽可能的延长水利工程的使用寿命,使其综合效益得到充分发挥^[4]。因此,应提升公共服务水平、充分发挥社会管理职能的价值,为管理工作落实创造条件与环境,以便切实实现管理工作的价值。

2.3 现代化管理制度作保障

由于水利工程规模大、内容复杂,管理工作十分繁重,涉及到多个学科的交叉,其中还需要做好相关社会服务工作,因此,需要符合社会主义市场经济发展要求的管理制度作为保障,指导管理工作的有序落实、依法落实、标准化落实、规范化落实。具体来讲,一方面,应完善相关法律法规建设,依法管理是现代化水利工程管理的基本要求,我国相关部门应尽快针对水利工程管理问题制定详细而可行的法律法规,并根据水利工程发展实际需要指导其管理制度建设。以便在完善每项制度内容过程中能够将法律法规作为基础,保障管理工作的有法可依、有法可循^[5]。此外,制度需要落实在实际工作上才能产生作用与价值,因此应规范管理人员严格执行管理制度,提升管理工作的力度与工作效果。另一方面,完善水利工程管理单位内部规章制度建设,以法律法规为基础根据各地方水利工程发展的实际需要进行制度建设,对管理人员的管理行为进行详细的规定,从而保障管理工作的有效落实。

2.4 现代化管理人才做支撑

管理人员作为落实管理工作的行为主体,其能力与素质直接关系到水利工程的管理效果,同时也是实现水利工程管理现代化的重要基础,因此,我国水利工程管理单位应重视高素质复合型专业人才的引进,为管理队伍注入新的活力;同时,要实现管理人员专业培训常态化,定期组织管理人员接受专业的节能培训,将先进的工作方法与技术落实到实际工作中。具体来讲:构建现代化管理人才队伍,不断吸收科学的管理技术与管理方法,重新确定管理目标、管理流程,并借鉴国外先进的管理经验,完善我国水利工程管理工作体系,提升管理过程的标准化水平,从而实现水利工程的科学化管理^[6]。同时,利用激励机制开发现代化管理队伍的潜能与智慧,将水利工程管理工作效果与管理人员的职称评定、升职加薪相挂钩,作为绩效考核的重要内容,鼓励管理人员在工作岗位上发挥创造性,使更多新的方法与新的手段应用到水利工程管理工作中。

3 水利工程管理工作未来发展方向

一方面,在未来的发展中,水利工程管理单位应灵活的调整管理工作策略,始终保障水利工程的运营满足社会的发展形势与发展需要。水利工程的公益性特点十分突出,其创造的价值利国利民,因此,水利工程管理部门应认识到自身角色具有服务性质,从而能够在管理水利工程的同时始终关注社会的发展形势,及时调整管理策略以便适应社会发展的需要^[7]。另一方面,准确定位自身社会角色,始终坚持一切从实际出发的原则。社会的快速发展将会使我国社会产生更深刻的社会变革,水利工程管理工作应始终满足时代的发展需要,突出水利工程的性质与特点,为社会提供更优质的服务。

4 结束语

综上所述,在社会发展的同时,我国水利工程事业也有了进步,为了保障水利工程效益与功能的实现,应认识到水利工程管理工作的重要性,结合新时代的新趋势逐步调整管理措施、管理手段、管理制度,提升水利工程管理的科学化、规范化、标准化水平,以便水利工程的效益充分实现,并促进我国水利工程事业的可持续发展,以便为社会发展做出更多贡献。

[参考文献]

- [1]姜文忠.小型水利工程建设质量管理现状及解决措施分析[J].区域治理,2018,33(52):91.
- [2]常美荣.目前我国水利工程的现状及加强水利工程管理的策略[J].建筑工程技术与设计,2018,25(28):2138.
- [3]范志明.国内外水利工程管理现状与体制改革比较分析[J].科技风,2018,31(26):204.
- [4]梁知祥.涡阳县小型农田水利工程管理现状及对策措施[J].治淮,2018,20(8):57-58.
- [5]乎加合买提·奴尔买买提.刍议当前我国农村小型水利工程管理的现状及未来发展方向[J].建筑工程技术与设计,2018,37(28):2142.
- [6]李文希.水利工程建设质量与安全监督管理体系构建研究[J].科技创新与应用,2018,41(33):189-190.
- [7]涂组卫.关于水利工程施工管理的现状及解决对策分析[J].建材与装饰,2018,24(18):286-287.