

供电企业党建工作创新策略研究

周俊

国网江西省电力有限公司抚州市临川区供电分公司

DOI:10.32629/hwr.v2i12.1763

[摘要] 在我国市场经济发展的基础上,供电企业也得到了长足发展。而经济的全球化进程不断深入,科学技术快速发展,在此背景下,供电企业的竞争压力也逐渐增加,并面临着严峻挑战。供电企业要想在经济与精神文明方面获得更好的发展,就必须对党建工作予以创新。必须保证供电企业党建工作执行能力的不断增强,才能够更好地发挥党建工作在企业发展过程中的重要作用,全面推动企业自身的转型和创新,增强企业管理水平。

[关键词] 供电企业; 党建工作; 创新; 策略; 研究

在我国企业发展的过程中,党建工作发挥着重要的作用,同时也是其各项工作顺利开展的重要基础。党建工作的开展不仅能够使供电企业自身发展动力逐渐强大,同时,还可以积极地推动其进一步发展。目前,供电企业已经进入到全新的发展阶段,为此,企业的党建工作也需要与时俱进,积极地采取全新的方法,并提出创新举措。然而,供电企业在党建工作方面仍然存在诸多问题,所以,文章对现阶段供电企业党建工作的重要性进行了分析,并且针对其中存在的问题提出了具有针对性的创新策略,希望能够积极地推动供电企业党建工作的创新发展。

1 供电企业开展党建工作的重要性

1.1 全面构建和谐企业

在国有企业与集体企业当中,党的基层组织充分发挥了政治核心作用,并且仅仅围绕企业的生产经营开展工作。其中主要涉及到对党和国家方针政策在企业内部贯彻执行的情况进行监督;为董事会、经理、股东会与监事会行使职权的依法性予以支持;依靠职工并支持职工代表大会的正常开展;积极参与到企业重大问题决策中;推动党组织建设,并积极领导思想政治与精神文明建设。以上都是国有企业与集体企业党建工作的具体工作任务,同时也充分展现了企业党建工作的重要作用。在任何企业内部,人力资源都是第一资源,所以,站在人才资源这一角度上分析与研究,党员队伍属于优质的人才资源,具有坚定信念与严密组织,属于国有供电企业的重要财富。而在现阶段,供电企业内部的干部队伍大部分都是党员,所以,是重要的依靠力量。为此,强化供电企业的党建工作,能够积极地推动企业的和谐发展。

1.2 保证供电企业改革顺利开展

因为供电企业是国有企业,所以,其内部党组织需要与现代企业制度要求相吻合,不断完善其工作机制,进而发挥政治核心作用。为此,供电企业的党组织应当始终贯彻落实党的路线与方针政策,积极地推动企业的改革,使其稳定发展,并且成为其政治核心与战斗堡垒。对于国有企业的政治领导主要涉及了党的组织工作和思想工作的政治领导。通过

强化供电企业党建工作,能够为其自身改革和发展提供有力思想保证以及智力支持。而在供电企业生产力发展及企业文化建设、员工根本利益维护方面,另外包括党员教育与管理及个人建设方面,甚至是引导员工转变观念并解放思想方面,党建工作都需要得到全面发展。通过长期的实践表明,只有做好企业的党建工作,才能够充分发挥党组织优势,推动企业的协调发展。

2 供电企业党建工作现状分析

2.1 党建队伍边缘化

2.1.1 由于供电企业现有的经营模式,使得行政工作人员承担党建工作,所以,使得党组织参与到供电企业的生产经营当中,无法体现党决策与参与的作用,最终导致党建队伍处于两难。

2.1.2 大部分党务工作人员老龄化倾向明显,一般是在一线工作退下来的,所以,党建经验不足,严重影响了党建工作的效率。

2.1.3 受多种因素影响,党建工作的主要内容就是日常事务,所以,对于供电企业的经营状况并不了解,很容易出现问题,背离市场经济。另外,大部分党务工作人员的工作十分表面,缺少实质性的内容,对于实际问题的解决也具有一定难度。

2.2 认知党建工作不足

供电企业开展党建工作,最主要的目的就是全面推动供电企业发展,避免在生产经营过程中出现不必要的错误。然而,在实际工作当中,党建工作与生产经营是相互脱离的,而且工作的对象就是企业经营决策,并且为企业的职工与监督检查提供服务。在这种情况下,党建工作始终处于架空的位置,所以,很难充分发挥其实质作用,而且导致企业职工对于党建工作并不重视。除此之外,大部分供电企业重视自身经济发展,忽视了党建工作。另外,当前供电企业的工作十分繁重,所以,对于党建工作开展也同样予以轻视,而对党建工作的认知程度不足,所以,会将其与行政管理混在一起,严重忽视党建工作的重要性。

2.3 党建工作形式化

因为对党建工作的认识存在偏差,所以,供电企业党建工作的方式也具有一定的形式化特点,大部分工作只是为了完成工作任务。其中,很多基层供电企业的党建工作方式相对落后,同职工的实际需求存在较大差距,而且职工也很容易产生厌烦感和抵触情绪。另外,因为党组织的吸引能力薄弱,所以,群众对于党建工作的重要性了解不深入,大部分人入党的目的并不是为人民服务,而是具有自身目的。

3 供电企业党建工作的创新策略

3.1 积极创新工作队伍

第一,充分发挥党支部战斗作用,并把创先争优当作企业未来发展的重要方向,积极构建党建工作机制,更好地为供电企业的发展提供力量。供电企业应该根据个人具体情况提出党建工作开展的方法,并且积极鼓励党员剖析工作问题,进而教育个人,也同样教育他人,为党建工作的开展奠定坚实基础。其次,将党员作为代表,积极建设党员队伍。开展党建工作需要从党员入手,因为党员在实际工作中代表的是国家形象,所以,党员分子需要敢于接受挑战,为其他职工做出榜样。最后,对入党活动予以严格控制,只有真正支持党的工作,为人民服务的工作者才能被纳入到入党积极分子当中,通过党员的标准来作出要求,在特定时机批准入党,并且建立党员档案,对其工作表现进行记录。一旦出现难题,党员需要及时参与,进而履行为人民服务的责任。

3.2 积极创新工作机制

首先,应当明确党建工作出发点,并且以工作中心为主进行思考,对工作机制予以全面创新,按照企业职工的思想动态寻找最佳解决方法,有效地强化企业的凝聚力和向心力。与此同时,还应该明确党建工作的重点,确保党务工作和业务能够得到共同发展,将党建工作融入到业务工作当中,使得党员干部以高标准来要求自己,创新企业的发展,更好

地创造企业业绩。其次,转变党建工作虚设状况,重视创新,确保党建工作与时俱进,实现党建工作和企业生产经营的联系,转变原有管理闲杂事务的理念。另外,供电企业的高层管理人员需要重视党建工作的重要作用,在会议当中重点强调党建工作在企业未来发展与经营中的意义,确保全体员工对党建工作加以重视。最后,党建工作具体化,工作细化与量化,把党建工作落实到个人头上,严格进行管理,一旦发现未履行党建工作的党员,对党建工作进程带来不利影响,需要取消其评优资质。要想积极鼓励党员开展党建工作,需要积极开展党员先锋活动,并为其提供表现的机会,提高党员的工作动力,投入到实际工作当中。

4 结语

综上所述,现阶段供电企业的党建工作开展并不理想,而且始终处于被动状态,对于党建工作的重要性予以忽视,为此,严重制约了企业党建工作的顺利开展。文章对供电企业开展党建工作的重要性进行了分析,并且探讨了党建工作实际开展过程中存在的问题,最终提出了党建工作的创新策略,旨在人们能够认知党建工作的现实意义,贯彻并落实党建工作,促进供电企业的可持续发展。

[参考文献]

- [1]王遵浩.新形势下如何加强和改进供电企业的党建工作之我见[J].科技致富向导,2011(6):267.
- [2]张洪盘.供电企业党建工作创新研究[J].中国电力教育,2013(27):141-142.
- [3]王虹.对供电企业党建工作的创新探讨[J].通讯世界,2015(24):328-329.
- [4]邱惠敏,蔡苗苗,张磊,等.党建工作在供电企业的创新对策探讨[J].企业文化(中旬刊),2015(11):63.