

电力基建工程项目进度管理研究

高山

国网河北省电力有限公司建设公司

DOI:10.32629/hwr.v2i12.1753

[摘要] 电力基建工程是电力企业主要的工作内容之一,其建设的进度与后期的使用效果有着紧密联系。因此为了提高电力基建工程项目的进度管理质量,本文从工程进度管理的内涵概述着手,对电力进度管理的影响因素进行了了解,并提出一些解决策略,以此提高电力基建工程项目进度的管理质量。

[关键词] 电力基建工程; 项目管理; 进度管理

1 工程进度管理的内涵概述

工程进度管理是针对工程进度的一种日计划或者周计划的管理制度,主要针对的是工程项目实施建设过程中的各个环节,包括工作内容、程序、时间等进行综合分析的过程,并编制出相对比较合理科学化的进度计划方案,并在这些方案的制定下,运用比较优质的管理方式进行管理实施。工程进度管理是工程建设工作的重要内容,对工程的运行具有重要的意义。因此,工程进度计划的制定要非常的严格,并且在具体实施的过程中要正确分析存在的问题,并加以改正,以此实现工程进度管理的最终目标。

2 电力基建工程项目进度管理的影响因素

2.1 设计方面

工程的设计在工程施工中具有很重要的指导作用,工程设计的变更在很大程度上直接影响着工程的总进度,例如:对于一段配电网的线路设计规划,一旦设计方面出现了改动,那么之前大量的施工就会白白浪费,造成成本和资源的损失,严重阻碍了工程施工的进度。

2.2 设备方面

在电力工程施工过程当中,所使用的所有的设备的安全性,对于电力的有效输送具有决定性的重要作用。因此必须高度重视设备的安全性,第一、必须要有效的保障设备按照工程计划要求及时到位,不会由于设备的原因导致延误施工的工程进度;第二、应严格的检测设备的性能与质量以及完好的程度,设备具有优质的质量,才能够有效的保障工程建设质量。

3 我国电力基建工程项目进度管理存在的问题

3.1 进度管理的程序繁多

当前的电力基建工程项目进度管理当中所具有的主要特点是:日益增多的管理的流程、日趋复杂多变的工艺,这也使管理的难度不断的增加。因此应基于此点来简化工作流程,由于在工程项目当中会出现不少难以提前预先预测的问题,因此会让工程管理人员难以有效的把握好项目的总体进度。因此,在进行项目施工时,必须深入的分析与研究工程当中所显现出的参数,并在实际的工作当中来有效的运用这些参数,来为工程管理提供真实的决策参考。

3.2 进度管理的因素具有不可预知性

由于在电力基建工程项目管理当中,难以有效的提前预测可能会对工程进度产生影响的因素,因此就会让管理的难度持续增大。在工程项目的施工当中其技术标准落实情况、施工人员的工作态度、工作能力、原材料等各方面的因素,都是重要的必不可少的因素,因此,只要有一项因素不符合施工所需,就难以工程项目按时竣工。

4 电力基建工程项目进度管理改进措施

4.1 准确确定电力基建工程项目进度管理目标

电力基建工程项目的进度管理主要是一种计划的管理制度,因此管理目标的设定非常的关键。电力基建工程项目是一件非常复杂的建设过程,其中包含的分项目非常的多,需要在建设过程中根据企业的实际情况,进而对每项分项目都制定详细的目标,并且逐步完成每个项目的目标。比如,在材料的准备过程中,要实现低成本高质量的采购目标;在建设的过程中,要确保建设质量以及安全性的分目标等。以此实现整个电力基建工程项目的建设更加的高效化发展,提高了整个电力基建工程项目的建设进度。

4.2 明确电力基建工程项目进度管理职责

电力基建工程项目虽然规模不是很大,但是却不能小瞧其工程量,而且在实施的过程中管理的内容也相对的复杂,环节也非常的多。包括了项目的规划建议书、可行性规划建议。

设计任务书、进行设计、安排计划、建设准备、组织施工以及项目评价等。因此,为了能够提高工程建设的进度和完成效率,需要对员工的职责进行明确的划分,将每一项具体的工作进行落实管理,并建立相应的部门进行管理,明确部门之间存在的联系,将职责进行细致化处理,做到出事就能立刻找到负责人的程度,以防止问题发生的时候,发生推卸责任的情况。同时,将管理职责进行落实,在一定程度上还能够及时的发现存在的问题并进行解决,以提高电力基建工程项目的建设进度和质量。

4.3 利用行政干预强化控制力度

行政干预法是一种上级利用行政地位,通过指令发布,对进度管理工作进行指导、协调的过程,一般会分为预防性

的事前干预、事情进行过程中的事中干预以及事后干预三种情况。我国目前的行政干预管理工作已经很少会出现强制性的管理行为,在一定程度上尊重企业发展的自主性和独立性,对控制力度的提升有着良好的影响。因此在利用行政干预强化管理控制力度的过程中,需要对各部门之间的协作工作进行加强管理,包括电力基建工程项目中的交叉作业、工序交接管理等。另外,通过行政干预的利用方法,可以对各部门之间存在的一些矛盾进行及时调节,并且发现存在的问题,加以及时的解决。

4.4 应用信息技术,提高管理效率

随着信息时代的进入,电力基建工程项目的进度管理,应当引进信息化管理的方式,并根据企业的实际情况和基建工程项目涉及的内容进行信息网络化管理的建立,制定合理化的科学网络化管理系统,并将每个建设的过程和环节进行简化处理,严格的控制每个环节项目完成的时间情况。另外,虽然随着社会科技不断的发展,我国网络同样也存在一旦发现问题要及时协调解决。根据培训管理程序,严格控制培训进度。在实施培训过程中,加强培训项目宣传,让员工了解培训内容、要求和重要性,要求学员及其主管领导高度重视培训工作。让学员提前熟悉要求和培训场所、相互沟通活跃课程氛围。做好培训纪律和注意事项管理,做好培训考勤、课堂纪律监督。培训过程中要定期检查培训场所、仪器、设备状况,确保培训正常进行。同时要守时,切忌拖堂和迟到,对学员的参与要及时给予认可、表扬和奖励,在培训结束后要对培训内容进行总结。

4.5 建立培训信息管理系统

利用互联网、计算机技术建立培训信息管理系统,可以有效提高培训管理工作有效性、规范性和科学性。目前,国内许多企业都将现代信息技术引入到了人力资源管理当中,相继开发了企业网络大学、培训信息管理平台,并开发出各类应用软件。国有企业培训信息化管理主要做好以下几方面工作:一是要充分运用公司内部网络资源。二是建立企业内部培训信息管理系统,实现培训信息内部高度共享。将通用类知识转化成多媒体教案或电子文档供员工实时查询及学习,并开设学术论坛供员工及时交流切磋。三是推进培训管理信息化进程,运用相关软件分析培训数据,及时了解员工培训动态。四是建立培训项目实施考核制度,使培训管理人员在工作中自觉运用计算机相关技术实施培训,总结培训得失。

4.6 建立培训成果转化机制

企业要建立完善的培训成果转化机制,确保员工培训能够收到实效,主要从以下几个方面展开:(1)内部培训协作支持机制,培训工作要争取领导、同事和各部门的大力支持。接受培训的员工上级领导、所在部门要为其创造良好的培训条件,鼓励其学以致用,将培训知识用在工作实践当中。同事之间可以组织成立培训讨论小组,相互交流培训心得和体会;(2)建立培训应用激励机制,企业要建立培训成果转化激励机制。员工如果能够充分应用培训知识提升工作业绩,可以获得加薪、晋升等奖励,也可获得如上级的表彰激励。企业还要对为受训员工提供支持的相关人员予以相应奖励。

4.7 引入岗位竞争晋升机制,为员工培训后的成长发展提供后续支持

职业晋升是员工职业发展的重要标识。因此,国有企业要建立员工岗位竞争晋升机制,与培训体系保持密切衔接。一方面,编制完善岗位说明书,对每一类岗位任职要求和条件进行详细阐述;另一方面,要建立员工优胜劣汰竞争机制,在企业内部形成用人唯贤、“能上能下”的良性竞争氛围。针对不同岗位、专业的员工,设计有针对性的职业发展通道,及时肯定员工职业发展成绩,不断激发广大员工参与培训积极性,让员工从“企业让我学习”到“员工有自发学习意愿”转变,通过企业培训与员工自我学习实现员工能力、企业核心竞争力的提升。

5 结语

在近数年以来,由于我国的积极发展的需要,使得电力工程建设获得了较好的发展。当前的电力企业的电力基建工程项目进度管理日益显现出其重要性。电力企业必须针对于当前电力基建工程项目进度管理当中具有的各项问题,来采取有针对性的措施,有效的改进与完善电力基建工程项目进度管理,促进电力企业获得可持续性的发展。

[参考文献]

- [1]陈自彬.浅析电力基建工程项目的进度管理[J].山东工业技术,2015(19):57.
- [2]吴筠.电力基建工程项目进度管理浅析[J].企业改革与管理,2018(02):46.
- [3]吴堂成.浅析电力基建工程项目进度管理[J].经济管理:全文版,2016(8):36.
- [4]赵兰博.浅谈电力基建工程项目进度管理[J].科技尚品,2017(7):41.