

电力企业管理创新问题研究

闻清¹ 钟华²

1 江西洪屏抽水蓄能有限公司 2 国网江西省电力公司柘林水电厂

DOI:10.18282/hwr.v2i6.1366

摘要:随着电力企业体制的改革以及电力市场的不断开放,电力行业发展的必然选择已经逐渐变成建立开放、统一、有序以及透明的企业,这就要求电力企业在今后的发展过程中不能因循守旧、故步自封,要调动一切市场积极因素,坚持创新驱动,进而推动我国电力行业管理工作的进步,保障电力行业在市场上占据的有利地位,进一步促进我国电力企业的发展。

关键词:电力企业;管理;问题;创新

前言

企业管理制度的创新,是企业自身发展的重要内容。企业管理机制的可持续发展,已经成为当前企业管理工作中的重要内容,积极的把握可持续发展的客观规律,从企业自身出发,已经成为当前企业管理工作中的重要内容,本文将针对电力企业管理制度的创新进行详细的分析。

1 浅议电力企业管理制度创新的重要性

1.1 有利于企业自身价值及发展

创新提升对自身的要求,在实现企业自身价值的同时,强化了对社会的责任,提升了企业对社会的价值。“管理无定式”的理念是企业管理工作中始终秉承的原则,其内容便是企业管理工作应该根据时代、社会、环境的改变而不断调整与创新。企业最主要的目的便是盈利,想要实现企业盈利最大化,就必须拥有先进、科学、有效的管理制度。在经济社会高速发展的当下紧跟时代潮流,针对企业内部以及外部环境进行详细的分析,制定科学、先进的企业管理机制,很大程度上提升了企业在经济社会中的地位,满足了企业自身发展的需求,实现了经济利益最大化。

1.2 有利于提升企业综合竞争力

综合竞争力是衡量企业实力的重要内容,经济全球化已经到来,想要在当前的形势下保持企业的长治久安,就必须不断的提升企业的综合竞争力。在市场竞争日渐激烈的当下,产业结构变化不断加快,企业想要不被经济市场所淘汰,就必须针对自身的生产技术、产品质量、产品类型、销售范围等内容进行不断的优化和创新。企业的管理制度是保障企业内部事物运转的重要标准,企业创新的一系列内容,必须要完善企业管理。科学的针对企业管理制度进行创新调整,能够使企业顺应时代发展的需求,满足了经济社会对企业的要求,在内部环境不断优化、生产效率不断提高的同时,促进了企业的长治久安。

2 浅议目前电力企业管理制度中的不足

2.1 企业对管理制度的创新意识不强

据笔者调查,当前企业管理工作中,很多中小型企业中在企业管理中存在着一些弊端。我国当前很多中小型企业一直沿着传统企业管理工作模式,传统的企业管理工作

方式已经根深蒂固,很多企业管理工作人员很难接受新型企业管理概念,只想企业管理维持现状,很大程度上阻碍了企业的发展和进步。虽然有一部分企业已经认识到了企业管理制度创新的重要性,但是并没有将企业管理制度创新理念与实际相结合,创新工作的效果并不明显。

2.2 企业对科技技术创新能力不足

企业的科技技术创新是企业管理机制创新的重要内容,但是,当前企业科技技术创新能力及其缺乏。据笔者的深入调查,导致企业科技技术创新能力严重不足的原因,是当前企业严重缺乏创新意识。传统企业管理制度带来的弊端,使企业内部更加倾向于满足现状,很难感受到企业内部技术与其他先进企业之间的差距。而且,当前企业的发展进步的过程中科技技术是第一生产力,只有创新、科学的科技技术才能确保企业经济效益的提升。但是,当前企业相对缺少专业科技技术人才,并且很多企业相对缺少创新资金,使得企业科技创新工作一直以来并没有很大程度上的进展。

2.3 财务监督管理机制相对缺乏科学性

财务部门是企业经营发展的重要保障部门,资金财务也是企业的命脉。据笔者调查,当前很多在企业中担任财务部门监督审核职能工作的人员一般都隶属于财务管理部,这样便会导致财务管理工作的不严谨,使得财务审核部门失去了独立性。与此同时,针对财务管理部的审核工作,往往只片面的针对会计账目进行监察,相对忽视了财务管理工作的部分环节,严重的影响了财务管理工作的监察效率。企业监管工作相对缺乏科学性,阻碍了企业管理工作的高效运行。

3 对电力企业管理制度的创新措施研究

3.1 加强企业管理制度创新意识,提升企业管理制度创新的进度

想要切实的针对电力企业管理制度进行有效的创新,就必须不断提升企业管理人员的创新意识,引导企业管理人员认识到企业管理工作的重要性,切实的促进企业的科学管理。积极的根据市场经济的形式,及时的调整企业的发展战略方向,通过对企业内部组织结构的不断调整,针对企业面临的问题进行高效的解决。当前我国的市场经济

状况相对复杂,针对企业突发的状况,应该积极的建立有效的应急措施,切实的提升企业的问题应对能力。树立正确、强烈的创新意识,针对企业原有、独立、分散的管理组织进行有效的整合,通过各个部门的高效协作,保障企业的利益。秉承着先进、科学的企业创新制度管理理念,稳步的进行电力企业管理制度的创新,切实的提升企业的生产经营效率。

3.2 创新企业人力资源管理机制

人力资源是企业发展与创新的首要动力,积极的针对企业人力资源管理机制进行创新,是企业管理制度创新工作的重要内容。所有的调整与改革创新都离不开广大职工的支持,人力资源在企业组织架构中也有着不可忽视的作用。针对企业中不同部门以及不同层次的职工进行详细的分析,将不适应企业日常运行结构的问题进行详细的解决。切实的围绕企业的实际情况,针对各个结构的人力资源进行管理以及整合。明确企业各个环节、各个机构工作的权责。积极的建立鼓励方案,为员工提供一个相对宽松、平等的工作环境,通过积极的激励使员工感受到企业的人性化,调动员工的工作积极性,彰显企业人力资源的作用。

3.3 增强对企业文化创建的重视

在市场经济环境极其复杂的当下,企业文化已经成为企业综合竞争力中不可或缺的内容。当前我国很多企业对于企业文化并没有一个相对成熟的认知。企业文化可以说是企业的灵魂,企业文化包括企业的宗旨、企业的工作氛围、企业的形象等众多意识层面的内容。创造良好的企业文化,能够凝聚企业内部的力量,提升企业在社会中的美誉度,增强企业综合竞争力。积极的创建良好的企业文化,已经成为企业管理工作中至关重要的环节。企业管理工作人员应该针对企业的整体氛围、企业的核心观念、企业的评价机制进行详细的规划,调动企业员工的积极性,引导更多员工参与到企业文化创建中,使企业文化更加受到广大群众的喜闻乐见,通过优良的企业文化创建,提升企业的文化竞争力和综合实力。

3.4 从适应实际出发,创新企业财务监管机制

财务管理部门是企业中至关重要的内部服务部门,更是企业管理工作中,重要的管理内容。企业应该积极的针对自身内部的服务部门加大力度进行监管,在保障企业内部组织工作质量以及服务质量的同时,做好企业创新发展的

长期规划。切实的完善企业财务监管制度,针对企业财务工作的各个环节进行详细的监管,理顺产权关系,保障财政明朗性和稳定性。根据企业内部以及外部情况,不断优化企业内部的产业结构,切实的使企业符合市场的要求。提升企业财务管理工作人员的思想高度,加强资金编制、组织计划工作的能力,实现企业资金利用率最大化。

3.5 大力提升员工综合素质,提高掌握创新技术能力

在企业管理机制创新中,应该积极的提升员工的专业素质。之所以当前企业科技技术创新相对缓慢的原因之一,便是企业员工还并不具备掌握高新技术的能力。企业管理工作应该积极的针对企业内部资源进行有效的利用,秉承着“以人为本”的企业经营理念,全方位的提升企业员工的基本素质。定期开展“企业创新人人有责”座谈会,使企业员工认识到自身的重要性,树立正确的企业创新意识。积极的加强企业员工的专业素质,积极的引进具有先进专业水平的员工,针对老员工进行有效的技术培训,切实的使员工掌握现代化科技技术。积极的针对企业各个阶层的员工进行思想文明建设,在企业内部构建出单一个文明、科学、民主、有序的氛围。针对企业员工的考核,应该建立健全企业员工考核制度,随着企业内部工作的变化,积极的调整员工评价机制。企业管理工作者应该以身作则,保持居安思危的意识,切实的保障企业管理制度的不断创新与发展。

4 结束语

总而言之,电力企业管理制度的创新是保障企业与时俱进、长效久安的重要标杆。想要切实的实现企业管理制度的创新,便应该积极的促进管理制度的创新进度,在对创新企业管理制度工作的同时,注重对于企业文化进行高效的重视。积极的利用鼓励的形式,调动员工的工作积极性,提升财务管理工作人员的综合素质,切实的促进企业管理制度的创新,保障企业的长效发展。

参考文献:

- [1] 中华人民共和国国民经济和社会发展第十三个五年规划纲要[N].人民日报,2016-03-18(001).
- [2] 刘飞. 浅谈我国电力企业管理的现状与创新措施[J].科技与创新,2016(18):71.
- [3] 王海军. 电力企业管理创新工作探究[J].能源与节能,2016(03):60-61.