

水利资源的合理利用及管理探讨

崔著东

吉林省长白山管委会环境与资源保护局

DOI:10.18282/hwr.v1i4.1060

摘要:水资源是人们生活必不可少的主要资源,生活环境中一切资源的最主要基础也是水资源,随着人类社会的不断发展,水资源使用矛盾日益威胁着人们的生活和社会经济的发展。可持续发展的观念也在逐渐强调水资源的优化管理,建立一个能够持续发展的水资源管理体系是今后一段时期水利工作面临的重要问题。本文对我国水资源的现状、水资源管理存在的问题及水资源开发利用管理的对策进行了分析和探讨。

关键词:水资源;合理利用;管理

我国的水利资源管理不够完善,运营体系也不全面。达不到统一标准,但是我们应该在成长中发现问题并且及时作出应对措施,也在问题中成长,只有不断地发现问题才能更好的完善,并且提高我国的水利资源管理工作的快速发展。相信我国水利事业在不断完善的基础上一定能够推动我国建设事业的迅猛发展。基于我国的国情,面对难于控制的水利工程管理,听从胡锦涛总书记的“可持续发展”有着良好的的引导方向。

1 我国水资源的现状

1.1 水利资源供需矛盾突出,水资源的利用问题是我国经济发展的重要,目前我国的工农业生产和生活用水缺水问题很严重,面临很大的威胁,水资源利用不合理,人口激增和资源的消耗面临严重危机,生态环境面临很大的压力。

1.2 水资源的利用矛盾突出,水资源的总量与需求之间,生产用水与生活用水、生态用水之间,分配水量指标与地区发展之间矛盾尖锐。有效的水资源管理能够解决水资源短缺和水资源浪费的现象,水资源的管理机制需要建立在资源高效利用的基础上,水资源的管理机制缺乏高效机制,很容易出现资源浪费。水资源一直处于很紧张的状态,很多地区和行业出现水资源浪费的现象,需要加强这方面的管理。

1.3 水资源的管理缺乏管理机制,水资源的管理缺乏高效的管理机制,水资源的管理没有一定的激励的作用,很多地区出现水资源短缺,浪费的现象。我国农业水资源一直处于紧缺的状态。另外,城市水管的破旧不仅浪费了大量的水,且对水质产生了第二次污染。这一系列的问题,都严重威胁着城市居民的饮水安全。

2 水资源管理存在的问题

2.1 地下水资源污染严重

随着人口的不断增加,开采地下水缺乏统一规划,近年来农业人口开始向城市逐步转移,城市中的用水也逐年增长,城市污染已经造成了地下水的严重污染,而过度开采地下水也造成了城市地面的下陷,水利工程的不合理建设也严重危及着人们的饮水安全。

2.2 水资源保护体制不健全

水资源作为一种不可再生的自然资源需要进行统一的管理,根据《中华人民共和国水法》第九条规定:“国家对水资源实行统一管理与分级、分部门管理相结合的制度。”由于水资源产权关系不清,降低了利用效益,又加剧了市场上水资源供需方面的矛盾,所以在水资源的实际开发和使用过程中经常形成谁开发谁收益谁管理的局面,而中央和地方以及各个行业之间缺乏相互的利益调节机制,这就导致了水资源在市场上缺乏统一性和经济权益性。

2.3 水资源的市场分配不健全

虽然中国的水资源市场已经逐步开始实行市场经济体制,但是长久以来一种水资源十分廉价观念在人们的头脑中根深蒂固(尤其在南方丰水地区),水资源的价格和价值严重背离,这种情况不仅严重造成了水资源的浪费,更严重影响了社会经济的发展,节水意识淡薄,水污染防治滞后。

3 合理利用

正所谓“细节决定成败”。因此,在我们生活当中,就应该注重这一点。例如:洗脸水用后可以洗脚,然后冲厕所,用洗米水、煮面水洗碗筷,可节省生活用水及减少洗洁精的污染;用洗菜水、洗衣水、洗碗水及洗澡水等清洗水来洗车;控制适量的洗涤剂,避免洗衣机及洗碗机中洗涤剂过多或过少;选择有自动调节水量的洗衣机,洗衣清洗前先脱水一次,可节省用水及清洗时间;如果将漂洗的水留下来做下一批衣服洗涤水用,一次可以省下30至40升清水。节约用水,合理用水是每一个公民应尽的义务和应有的道德品质。只有我国国民都具备了合理利用水资源的意识和知识,并落实到日常生活当中去,水资源才能够被最大限度的合理利用。

4 科学管理

4.1 改变观念,适应发展

由于传统观念已经在人们心中扎根,无偿提供水资源已经被人们所认可,随着我国的不断发展应当适当提高水资源的价值,要求水利管理部门靠着水利管理来生活,而不是从别的渠道谋取利益,加强各个环节的管理工作。还有就是听从上级行政命令的思维上逐渐改变过来,使更科学、更有效的方法以及思想落实到实际行动当中。

4.2 建设与实际情况相符的策略

我们可以在原有的水利资源管理责任以及功能的基础上,根据实际水利情况将水利资源管理部门进行分类:一是经营性部门,纯粹的发电供水的经营性部门;二是公益性部门,主要承担防汛排涝工作的部门;三是准公益性部门,就是这两个部门的合并,同时这也是我国现状的水利工程。也是最繁琐的一种。因此我们要实事求是,将他们明确的分开,发挥自己的优势才能促进我国水利事业的快速发展。

4.3 提高管理水平的策略

首先,应当提高并强化水利资源管理意识,对于从事水利工作的管理人员而言,管理好水利资源是他们的首要任务之一。良好的水利管理工作必须要让相关部门建立一个完整、完善的水利资源管理机构。选拔一些专业素质较高的人才,进行定期的维修、管理、维护、以及调整等各项工作。才能使水利资源设施使用寿命更加的长远。才能利于水利资源作用效益的正常发挥。建立奖惩制度对于表现突出的部门进行丰厚的建立,对于那些经常亏损的部门必须给予严厉的惩治,绝不姑息。做好档案管理也是提高管理水平的的方法之一,由于一些水利单位管理层对管理工作不重视导致手底下的工作人员工作不积极,不能快速的把当时的文件进行及时的整理归档,导致档案流失。因此,对档案管理人员的培训力度应当加强,还有加大对水利资源管理档案的人员的资金投入。水利建设中存在的问题,生产规模较小,很难形成规模效应,水利发电电力供应不稳定,存在高峰期和低估期,如建设标准较低,设施老化,不能及时的维修,资源利用率低,安全隐患突出等等的一些小型水利工程,有扶持条件的全力扶持,彻底改善管理体系与制度。

4.4 建立合理的水资源价格体系

优化配制水资源水资源价格和价值的背离是水资源浪费的最主要根源,低廉的水价是难以进行水资源优化配置的瓶颈。因此要加快建立价格合理的水资源价格体系,提高水资源的配置水平,加快出台具有全国性质的水资源收费相关的征收办法以及市场配套措施,使得水资源成为能够反映市场稀缺程度的自然资源,提高水资源的占有有偿度,实行阶梯水价,征收水资源补偿费,通过经济杠杆调节水资源合理利用。在合理确定水资源价格和收费标准的同时也要做好对地表水和地下水的统一规划,做好生活用水、生产

用水、生态用水之间的合理调配,使得有限的水资源能够发挥出最大规模的经济效益。

4.5 加强水资源规划计划管理

对水资源的合理调配要制定出全面的规划计划,通过制定科学合理的各个时间段的用水量分配和调度方案进行水资源使用的分配,对地下水的开采量要做出每年的限制,做到审批严格。在水资源的综合开发利用上要保证全面规划和统筹兼顾,严格保证优先使用地表水的用水原则,提高水资源的综合利用效率。同时在工作过程中保证和水资源管理部门、生态环境保护部门保持密切的联系,齐心协力共同改善水资源使用软环境。

4.6 大力推行节水政策

建设节水型社会中国水资源短缺,人均占有水资源不足,属于严重缺水。合理开发、利用、节约和保护水资源,防治水害,实现水资源的可持续利用,但是用水效率低、浪费资源的现象普遍存在。中国农业用水量,减少高耗水农作物的种植面积,水的重复利用率低,采取管道输入、喷、滴灌等节水措施,要根据水资源情况,合理调整农业种植结构,通过政府引导和资金扶持,鼓励农民投资兴建节水灌溉工程。

5 结语

人类社会与水资源的和谐相处,同人类社会与自然和谐相处一样,是一门新型的学科。基础性自然资源、战略性经济资源和生态环境的控制性要素都是水资源。因此,要树立社会经济可持续发展,以人为本、人水和谐相处的理念,推广运用新理论实现污水资源化,发展环保事业,提高污染防治水平,为水资源统一管理提供科学依据,从多方位研究确定治理目标和主要对策,强化水资源与水环境的科学研究,充分揭示其自然规律,以便人们遵循这些规律,实现人类社会与水资源使用的和谐平衡,实现社会经济的可持续发展,提高水资源的利用水平。

参考文献:

- [1]李生根.吉安市水电资源开发利用问题探讨[J].吉林水利,2010(01):12-14.
- [2]朱永安.试析水利资源的合理利用与科学管理[J].现代农村科技,2013(02):46-47.
- [3]王志高.水利资源的合理利用及管理探讨[J].时代金融,2017(06):261+268.