

# 新形势下电力企业党建政工管理方式创新探讨

杜贞 张志卿

国网河北省电力有限公司南宫市供电分公司

DOI:10.12238/hwr.v8i12.5964

**[摘要]** 作为支撑国家民生支柱的关键性能源巨头,我国电力企业秉承着国家的新理念、新思路、新策略,严格遵循全面治党的新要求,积极传承电力行业的宝贵精神与优秀传统。企业以务实的态度、扎实的行动、显著成效的原则,严格的制度、严谨的管理、严肃的纪律,持续强化党的建设,构筑起守护国家能源安全的坚固屏障。政工管理作为电力企业党建工作的核心环节,对于保障企业稳定发展、提升员工思想认识、增强企业向心力发挥着至关重要的作用。本文旨在新时代背景下,以电力企业党建工作为着手点,探讨创新政工管理模式的必要性,深入研究在新的形势下,电力企业党建创新政工管理的新策略,以推动电力企业实现长远、绿色、可持续发展的健康发展目标。

**[关键词]** 新形势; 电力企业; 党建政工; 管理方式; 创新

中图分类号: F416.61 文献标识码: A

## Discussion on innovation of Party construction management mode in electric power enterprises under new situation

Zhen Du Zhiqing Zhang

State grid Hebei Electric Power Co., Ltd. Nangong City power supply branch

**[Abstract]** As a key energy giant supporting the pillars of the national people's livelihood, China's electric power enterprises are adhering to the new ideas, new ideas and new strategies of the country, strictly following the new requirements of comprehensively governing the Party, and actively inheriting the precious spirit and excellent tradition of the electric power industry. With a pragmatic attitude, solid actions, the principle of significant results, strict systems, rigorous management, and serious discipline, enterprises continue to strengthen party building and build a solid barrier to protect national energy security. As the core link of party building work in power enterprises, political work management plays a vital role in ensuring the stable development of enterprises, enhancing the ideological understanding of employees and enhancing the centripetal force of enterprises. This paper aims to discuss the necessity of innovating the management mode of political workers by taking the party building work of electric power enterprises as the starting point in the new era, and deeply study the new strategy of party building innovative political workers management in electric power enterprises under the new situation, so as to promote the electric power enterprises to achieve long-term, green, sustainable and healthy development goals.

**[Key words]** new situation; Electric power enterprises; Party building and political work; Management mode; innovate

在更高层面的视角中,电力行业作为推动国家进步的先锋领域,其稳定运营对于维系电网系统的可靠性至关重要。对于此类企业,思想政治工作的管理质量直接关系到企业的团结力和市场竞争力。作为电力企业的管理者,必须重视政工事务,积极寻求管理模式的革新,以此来提升政工事务的执行效能。

### 1 政工管理工作在电力企业党建工作中的重要作用

为了确保电力公司迈向更为稳固与蓬勃的进步,政工职能

必须持续深化改革,紧随新时代中国特色社会主义思想的核心要义,确立准确的权力运用、政绩追求、事业导向和新闻报道理念,增强担当与使命意识。引领企业航向,保障其持续健康发展。通过深入贯彻党的理论、路线和政策,党建政工职能助力电力公司坚定不移地遵循政治方向,保证党建工作紧跟党的指导方针行稳致远。同时,党建政工职能有助于塑造和延续企业文化,增强企业的团队精神和向心力。深化教育,提高员工政治素质。借

助党建政工活动的实施, 电力公司能够强化员工的思想政治教育, 提升他们的政治敏感度和思想理解力。这不仅有助于员工确立正确的价值取向和职业理念, 而且能够激发员工的工作激情与创新能力, 为企业的成长注入更多活力。汇集力量, 驱动企业创新前行。党建政工职能强化了电力公司的组织效能和战斗力, 使企业能更有效地应对各种风险与挑战。借助党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用, 可以集结全体员工的智慧与力量, 推动企业持续创新、迈向更高质量发展目标。

## 2 电力企业政工工作现状

### 2.1 没有受到应有的重视

相较于其他领域, 电力领域明显呈现出收益丰厚与风险并存的特点。一方面, 随着生产和生活水平的持续提升, 社会对电力的需求日益增加, 从宏观角度分析, 电力企业的盈利能力呈现出逐年上升的态势。另一方面, 由于电力需求的持续攀升, 电网的铺设速度也在不断加快, 许多自然条件艰苦的区域也架起了供电线路, 这虽然为居民提供了便捷的电力服务, 但也使得电力工作的危险性增加。在过往的管理体系中, 管理者往往只重视安全和效益两大要素, 大部分的战略规划也是基于这两个核心点来制定的, 导致政工工作被边缘化。电力从业人员内心的消极情绪若无法得到有效疏导, 不仅会对公司内部环境产生不良影响, 还可能对其日常工作产生负面影响, 从而给电网的稳定运行带来潜在的安全风险。

### 2.2 政工工作管理体系存在缺陷

鉴于政治思想工作短期内无法为企业创造直接财务收益, 众多电力公司对其管理体系的建设缺乏应有的关注。这种草率处理的现象主要反映在两个层面。首先是政治思想工作体系与现实生产活动之间存在较大差距。在一些电力公司中, 政治思想工作的架构是在公司成立初期搭建的, 然而随着电力网络的持续扩张和业务量的逐步增加, 公司不仅增设了许多新部门, 原有部门的组织架构也经历了重大调整。与此同时, 政治思想工作体系的更新步伐却明显滞后, 未能与公司的整体发展保持同步, 使得政治思想工作的影响力仅限于公司少数成员, 而大部分员工并未接受到相应的政治思想教育。其次是政治思想工作的实质性缺失, 许多电力公司过分关注盈利目标, 对政治思想工作的本质缺乏深入理解, 使得该项工作仅仅浮于表面, 未能发挥其应有的实效。

### 2.3 政工工作形式单一

在细致观察电力系统政治思想工作的实施细节时, 不难发现其中存在不少问题。一个突出的例子是, 政工活动的开展往往过于刻板, 缺乏多样性。从事政治思想工作的员工在着手任务前, 往往未能深入探究同事们的具体状况, 而是仅仅基于个人的理解去推进工作, 导致了企业内部思想政治教育的空洞和形式主义问题。另外, 由于管理手段不够科学, 政工活动的推动常常显得随意而缺乏计划性, 工作人员在行动前并未制定出全面的工作计划, 通常只是对当前电力工作中的问题进行梳理, 忽视了长远规划的重要性。在与员工的交流中, 话题也往往局限于工作本

身, 这种过于集中的工作讨论可能会给员工造成巨大压力, 进而引发对单位思想政治工作的反感。

## 3 新形势下电力企业创新党建政工工作的策略

### 3.1 增强企业内部凝聚力与向心力

提供了灵活多变的组织架构建设。面对新的发展局面, 电力公司需打造一个更加灵活且多元的组织架构, 以便应对市场的瞬息万变。这涉及到对部门配置的优化、职责界定的明晰化以及团队协作的加强, 提升公司内部各级别、各分支间的交流与合作, 打造出齐心协力、步调一致的积极态势。此外, 还需重视基层党组织的核心作用, 将党的建设渗透到公司的每个层面, 让每位员工都能体会到党组织的关心与爱护, 进而提升他们对公司的忠诚度和认同感。加强思想政治工作的引导力量。作为党建思想政治工作的核心部分, 电力公司应当秉承新时代中国特色社会主义思想, 以此武装员工头脑, 指导实际工作, 推动公司发展。通过举办多样化的思想政治教育活动, 比如专题报告、主题党建活动、网络学习课程等, 引领员工增强自身的责任感与使命感。同时, 还需将思想政治工作与公司的核心任务相结合, 如安全生产、经营管理和优质服务等, 开展相关宣传教育, 以激发员工的工作激情和创新精神。推动电力公司积极履行社会责任, 与地方经济社会的深度融合。通过展现电力国企在确保能源供应、推动绿色发展、助力地方基础设施建设等方面的积极作用, 进一步赢得社会各界的信任和支持, 为地方经济社会的优质发展注入新的活力。

### 3.2 提升党建政工工作的战斗力与执行力

一是深化党建核心, 巩固领导根基。电力公司必须坚定不移地贯彻党的领导, 将党建工作视为企业成长的根本任务。必须构建完善的党组织架构, 确保基层党组织全方位覆盖并高效运作。需精心选拔和培育党组织领导人员, 优化配备党组织负责人及成员, 增强党组织的领导效能和战斗力。着重发挥党组织的政治引领作用, 将党的指导思想和政策转化为企业的战略规划和具体行动, 保证企业的发展轨迹始终端正。二是构建党建品牌, 强化阵地建设。电力公司要充分发挥资源优势, 塑造独特的党建品牌。通过搭建党员活动场所、党建文化走廊、党建宣传墙等设施, 打造浓厚的党建文化氛围。同时, 深入挖掘和宣扬身边的优秀事迹与感人故事, 用身边的榜样鼓舞员工。另外, 借助现代信息技术, 如官方公众号、企业官网等, 搭建党建工作宣传渠道, 拓宽党建工作的辐射范围和影响力。三是强化队伍构建, 提高综合能力。人才是企业发展的根本资本。电力公司需重视党建与思想政治工作队伍建设, 提升团队的整体素质与能力。首先, 强化党员干部的培训和提升, 增强其政治觉悟和业务技能。其次, 注重吸纳和培养年轻干部及专业人才, 为党建和思想政治工作注入新生力量。通过培育创新型人才和团队, 持续增强企业的核心竞争力与持续发展潜力, 为企业的创新进步提供持续的技术支持和人才支持。同时, 建立完善的激励机制和评价体系, 激发党员干部的工作热情和创造力, 为企业发展提供坚实的人才支撑。

### 3.3 推动科技创新与高质量发展

一,着力强化核心职责,调整产业架构。电力公司需毫不动摇地将核心职责和业务作为工作重心,将党建工作与电力制造、配送及客户服务等方面紧密结合。通过精细调整产业配置、优化产业结构、提升技术能力等途径,引领企业走向智能化、环保化及效率化的产业发展路径。此外,还需重视与产业链各环节企业的紧密合作与信息交流,以实现互惠互利的合作态势。二,强化科研创新,增强核心竞争优势。科研创新是企业高质量发展的驱动力。电力公司应当加大科研创新的资金投入,深化与高等教育机构、科研单位的合作交流,吸引和培养一批高水平的科研人才团队。通过科技项目的深入研发、科技成果的转化应用等手段,不断提高企业的核心竞争力和市场地位。同时,应加强知识产权的维护与管理,为企业的持续发展提供坚实的法律支撑。三,助力社会经济高质量发展,肩负社会责任。作为国有企业体系的一员,电力公司应当主动承担社会责任,助力社会经济高品质发展。通过与政府的紧密协作,把握地方社会经济的发展需求和痛点;通过电力扶贫项目的实施,为地方政府提供安全稳定的电力供应和高质量的服务;通过公益活动及志愿服务的开展,积极回馈社会,关爱弱势群体。这些措施的实施,不仅能提升企业的社会形象和品牌价值,还能推动地方经济社会的全面进步。

### 3.4 加强信息化,发展企业政工工作

在当前这个信息技术迅猛进步和普及应用的关键时期,电力行业必须致力于将先进技术与政务管理有效结合,推进业务现代化,提升工作效率。面对新时代政务管理对现代化、电子化办公的新标准,企业需主动打造满足管理部门需求的数字化管理系统,不断优化应用和技术,确保工作效率与品质的双重提升。为了最大限度地发挥政务信息管理人员的作用,企业应当深化信息化建设改革,给予技术与资金的支持,升级计算机设备与网络系统,融入现代化管理体系,保证各项业务顺畅进行。同时,在信息部署阶段,网络安全不容忽视,应聘请专业技术人才负责网络运行和信息安全工作。在当前时代环境下,随着电力企业管理职能的日益增加,管理方式亦需跟上时代步伐,进行相应的调整与优化,持续推动管理创新。在创新的道路上,员工可以搭建信息化、智能化的管理系统,与企业管理策略相融合,对企业的经济发展进行全面预测。通过这种方式,企业能够运用信息化管理工具,更全面、系统地搜集相关经济数据,为后续的经济信息整理和汇总工作打下坚实基础。这种管理模式不仅能够提升政务管理的效率与品质,还能确保政务管理与企业的协同发展。借

助信息化管理的方法,电力企业的发展经济将获得强大的数据支撑。

### 3.5 强化政工事务工作的气氛营造

优秀政治团体的常态化管理涉及学习、思考、日常生活等诸多领域。在此过程中,政治工作者需精心挑选党员,充分展现领导力,促进企业与党组织的协作治理。挑选杰出党员时,应注重其道德品质与专业技能,确保符合民主标准,使杰出党员能够在领导岗位上发挥积极作用,主动调节各部门间的协作,保障工作顺利进行。此外,党员们还需深入理解员工的精神文化需求及参与活动的愿望,定期举办团队活动,以增强团队凝聚力,同时宽容对待员工的思想文化差异。通过日常政治工作的开展,逐步更新观念,提升企业政治工作的实效性,打造一个充满活力

## 4 结论

总而言之,面对新的发展环境,电力公司必须在创新党的建设和思想政治工作模式上下足功夫,这既是关键所在,也是迫不及待的需求。在电力公司的管理体系中,思想政治工作在企业党的建设环节中扮演着不可或缺的角色,它有助于推动电力公司向高品质的发展阶段迈进。相关管理人员需更新陈旧的管理理念,坚持“党的建设引导业务发展,业务成就反哺党的建设”的方针,以党的建设为重要着力点,探索并实施更加高效的思政工作方法,推动思政工作的革新。唯有如此,才能确保党的建设与思政工作相得益彰,顺利推进,同时助力电力公司加快实现深化改革、达到“碳达峰、碳中和”的目标,朝着绿色可持续发展的方向稳步前行。

### [参考文献]

- [1]郝文军.提升电力企业基层党建政工工作质量的建议[J].企业改革与管理,2020(04):190-191.
- [2]张超.关于企业基层党建政工工作的创新与发展探讨[J].现代经济信息,2019(06):432.
- [3]于涛.加强国有企业基层党建政工工作的新思路分析[J].办公室业务,2019(10):28-29.
- [4]杨敏.强化企业基层党建政工工作的新思路[J].中小企业管理与科技(上旬刊),2019(06):135+137.

### 作者简介:

杜贞(1985—),女,汉族,河北省南宫市人,本科,中级,研究方向:党建管理。