

党建引领下电力企业政工工作创新思路

杜贞

国网河北省电力有限公司南宫市供电分公司

DOI:10.12238/hwr.v8i12.5963

[摘要] 推动以创新为核心的党建工作,有助于电力行业满足公众对服务质量不断提升的期望。企业必须紧跟党的指导方针,不断提升内部党建建设质量,实现管理、制度和工作的持续优化,努力迈向中国特色的现代化企业之路。在此前提下,深化党建与日常业务运营的融合,以创新视角推进企业的战略转型。

[关键词] 党建; 电力企业; 政工工作; 创新

中图分类号: F407.61 文献标识码: A

Under the guidance of Party building, the political work of electric power enterprises innovates ideas

Zhen Du

State grid Hebei Electric Power Co., Ltd. Nangong City power supply branch

[Abstract] Promoting the party building work with innovation as the core helps the power industry meet the public's expectations for ever-improving service quality. Enterprises must closely follow the Party's guidelines, constantly improve the quality of internal party construction, achieve continuous optimization of management, systems and work, and strive to move towards the road of modern enterprises with Chinese characteristics. Under this premise, deepen the integration of party building and daily business operations, and promote the strategic transformation of enterprises from an innovative perspective.

[Key words] Party building; Electric power enterprises; Political work; innovate

能源巨头在国民经济中的地位举足轻重,其成长轨迹不仅对经济平稳运行具有深远影响,而且直接关联到国家能源安全与持续发展战略的推进。电力企业作为提供能源的重要企业,其在面对科技革新与市场格局的演变,也遭遇了诸多困境,诸如人力资源配置失衡、管理创新不足等问题。在这种情势下,加强党建与思想政治工作的创新实践显得尤为迫切,这不仅有助于塑造企业文化、提升团队向心力,还显著增强了企业的整体竞争力,助力企业迈向高质量的发展之路。鉴于此,深入剖析在新的时代条件下,如何运用创新策略来优化能源巨头的党建与思想政治工作,已成为其可持续战略布局中的关键组成部分。

1 电力企业党建政工工作概述

在党建政工领域,我们所说的关键在于将马克思的核心理论、电力行业的核心价值观、企业形象以及生产安全等多方面内容深度融合,以此推动电力企业经济效益的持续增长。党的二十大立足于国家整体发展,对新时代的党建政工工作提出了更高的标准,这使得电力企业的党建工作亟需进行深化改革。在新的时代条件下,我们必须重视并强化电力企业的党建政工工作,充分利用其优势,推动企业的长期发展,提高员工的职业素养,确保企业目标与个人发展目标的紧密对接。党建政工的核心任

务是加强党对企业的领导,以党的先进理论武装员工,培养他们积极向上的精神风貌,使他们自觉遵守法律法规,坚守国家发展道路,以此促进社会主义经济的繁荣。电力企业通过党建政工,塑造了高尚的团队精神,统一了党建理念与企业文化的核心,极大地增强了企业的竞争力。此外,通过定期举办的党建政工活动,电力企业提升了员工的归属感和工作热情,增强了团队的凝聚力,为企业的高速发展奠定了坚实的基础。电力行业与民众的日常生活紧密相连,电力安全直接关系到人民的生命安全,因此,电力企业必须高度重视并组织开展党建政工工作,提升员工的专业素养和职业态度,防止电力安全事故的发生。

2 新时代下创新电力企业党建政工工作的重要性

2.1 有利于增强基层组织凝聚力

在新的历史时期,电力公司借助于革新党的建设工作,能够有效统筹企业内部资源,增进员工之间的相互了解与协助,提升整个企业的向心力。首先,创新党的建设活动能够为基层单位提供更符合企业实际需求的服务与帮助,通过解决具体问题,提高员工对集体的信赖和依靠,从而增强集体的吸引力和团结力。接着,通过多样化的方式和内容创新,举办丰富多彩且具有创造性的党建活动,点燃员工的参与激情和对企业的认同感,加强员工

间的沟通与协作,推动组织文化的塑造与扩散,为基层单位注入新的生机。此外,创新党的建设活动还有助于构建科学合理的激励机制和评估系统,激励员工积极投身于贡献自己的力量,强化个人与集体之间的协同效应,进而进一步巩固组织的团结力。因此,电力公司党的建设活动创新应当提供更加贴近人性、更加系统化的服务与支持,解决基层组织和员工所面临的具体挑战,推动组织内部的团结与合作,为组织的长远发展和稳固打下坚实基础。

2.2 有利于提升企业核心竞争力

在当今时代的浪潮中,电力公司提升核心竞争力的关键在于其持续创新能力、对市场动态的敏捷反应能力以及持久的市场竞争优势。通过改革和创新党建思想政治工作,可以加强思想上的引导,提升员工思想政治觉悟和专业技能,营造出一种奋发向前的企业文化与团队精神,为企业的创新之路奠定坚实的人才和理论基础。此外,党建思想政治工作的创新还有助于优化企业内部的管理体系,构建更加科学的决策和激励机制,从而有效激发员工的创新思维和创造力,提高企业的研发实力和市场的应变能力。创新党建思想政治工作还强化了企业与社会互动,通过承担社会责任和参与社会活动,增强了企业的社会形象和品牌影响力,进一步强化了市场竞争实力。在全球化竞争愈发激烈的情况下,企业的核心竞争力不再仅仅局限于技术和产品,更在于其文化内涵、品牌形象和社会责任。因此,电力公司通过创新党建思想政治工作,可以培养并增强自身的核心竞争力,建立长期的竞争优势,实现持续发展和社会价值的双重飞跃。

3 新时代下创新电力企业党建政工工作现存的问题

3.1 政工方式创新落实不到位

在崭新的历史阶段,电力公司党的建设与思想政治工作的模式革新,已成为增强企业核心竞争力的一大关键。但是,当前不少公司在实际操作中依旧固守旧有模式,缺少突破性的思维和策略,这使得它们难以迎合新时代的变革步伐,不仅阻碍了党建思想政治工作的深入推进,也无法满足广大员工的期望与要求。另外,创新的执行步骤不够明确,尽管有些公司提出了创新的口号与方向,但在具体执行阶段却缺乏可行的操作计划 and 实践引导,使得创新在具体实践中难以生根发芽。同时,由于缺少有效的监管与评价机制,部分公司在推动党建思想政治工作创新的过程中,未能构建起科学的监管评价体系,这导致创新成效难以准确评估,也不便于根据反馈做出适时的调整和完善。此外,还有一些公司在创新党建思想政治工作时,未能妥善分配资源,使得创新项目缺少充足的支持,进而影响了创新措施的实际成效。

3.2 政工人才结构不合理

电力企业在深化党建政工工作时,遭遇的一大挑战便是政工人才队伍构成的失衡,这一问题主要表现在几个关键点上:首先,政工人才的专业技能较为单一,队伍中缺少具备法律、心理、社会等多学科背景的成员,这直接制约了党建政工在内容创新和形式变革上的可能性。其次,政工人员中存在实践经验与理论

知识脱节的现象,有的实践经验充足但理论修养不足,有的理论深厚却缺少实际操作经验,这造成了党建政工工作中理论与实践难以有效融合,进而影响到了工作的实效性。再次,政工人才的进修和职业成长机遇分配不均,一些人员缺乏持续学习和职业发展的机会,这不仅影响了个人职业生涯的进步,也阻碍了整个政工团队整体实力的提升。面对新时代的要求,电力企业的党建政工工作迫切需要对政工人才队伍进行结构性优化,以期提高工作的效率与品质。

3.3 政治核心机制激励不明确

在当前时代条件下,电力企业的党建工作与政工管理面临着激励机制不够灵活和缺乏针对性的挑战。现有的激励机制未能充分考虑不同职位、不同级别政工人员的个体差异和具体需求,进而使得激励成效不尽如人意,难以充分调动政工人员的职业热情和创新精神。此外,激励机制的持续性和稳定性有待提升,一些激励手段缺少长期规划和适应性调整,不能及时根据外部环境及内部情况的变化进行有效调整,限制了激励作用的时效性和适用范围。同时,激励手段过于依赖物质回报,而忽略了精神鼓励和职业成长的重要性,无法全面满足政工人员多样化的激励需求。这些问题不仅影响了电力企业党建和政工工作的积极性与创造性,也对企业的文化建设和团队凝聚力产生了负面影响,从而在一定程度上制约了企业的全面发展和市场竞争力。

4 电力企业政工工作基于党建领导的新思路

4.1 创新党支部组织管理模式

在电力公司中,基层党组织的思想政治工作融合成效,首要任务是更新党支部的管理架构,引入创新科技手段以辅助服务,从而转变传统的管理模式。借助信息化手段,构建数字化平台,实现党务知识集中存储,使得各部门人员得以跨越时空界限,随时通过线上渠道获取党的理论知识。同时,对党建工作档案进行系统化的数字化处理,有助于党员和干部迅速检索历年优秀案例,从而提高工作的效率。通过网络视频会议,丰富党建活动的形态,提升企业员工在会议决策中的参与度,确保企业战略决策的透明度,增强员工对企业的归属感,并引导他们坚定不移地跟随党的政治引领。

4.2 优化党员干部基层队伍建设

为了在新局面下提升电力行业基层党组织思想政治工作的管理效率,必须依托于科学先进的创新理念,不断强化党员及干部等基础团队的建设素质。管理层应当对党员培训体系的相关规定进行灵活调整,实施定制化的培养方案。通过构建网络平台,建立电力公司内部人员的资料库,记录其掌握的知识点、职业发展规划、年度工作目标等信息,以此确定他们在不同环境下的党务管理学习要求。可以开设网络教学课堂,对现代化企业建设的党建知识进行重新编排和更新上传,加入与时俱进的内容解析,确保党员接受的是前沿的教育内容。利用党建管理平台的功能,汇总分析用户级别、岗位性质、基础知识等信息,有针对性地提供各类教学资源 and 实操训练,以期最大限度地提高党员在岗位上的专业技能。

4.3把控党建与业务经营融合进度

为完善电力公司思想政治工作的机制,必须均衡推进党的建设与企业运营的整合步伐,持续提高战略抉择的准确性、契合性和合理性。公司高层应关注基层党组织的活动与企业日常业务之间的融合程度,转换视角,确立党建工作的基础目标,引领企业坚定跟随党的领导路线。在电力公司中,一些常规的党建工作往往自成体系,与其他部门缺少互动和交流,在业务融合方面难以充分发挥其功能优势。伴随着信息化的发展,公司构建了内部业务信息管理系统,各部门可通过不同入口登录该系统,获取与其他部门相关的数据信息。例如,财务部门和业务部门可通过数据互联高效地进行风险管理和预算控制,为公司承担更多项目带来意外的经济效益。党建工作的支持服务,为部门间的协作搭建了关键的沟通渠道。通过员工收集的关于优化工作流程、提高效率等方面的反馈,有效调整了部门间的沟通机制。深化企业文化建设,强化团队精神的凝聚力,使员工认同自己作为企业一份子的角色,保证责任环节的质量始终达标,为电力企业的持续发展作出贡献。

4.4抓紧党建工作同社会责任关联

将思想政治工作与企业的社会责任紧密结合,并在党的基本理论引领下,有助于电力公司主动肩负起社会责任,认识到其在促进经济发展中的积极作用。作为国家民生基础设施的关键供应商,电力行业肩负着维护社会稳定、提供清洁能源的重要职责。考虑到企业的运营特性,可以通过加强党建工作人员的效能,提升员工对节能减排、绿色制造等标准的理解程度。例如,可以举办以环保为主题的公益活动,针对当前的资源状况、利用情况以及未来研究的方向进行观点探讨,全方位提升员工的环保意识,促使企业向清洁能源和绿色发展转型。企业党组织应定期举办有关可再生能源的研讨活动,激励党员主动深入学习现有技术,结合实际操作,推动电力行业新技术的普及和运用,更有效地满足社会对高质量电能资源的需求。

4.5构建企业内部政工监督机制

建立一个高效的政工监管体系,能够更好地适应电力行业在新时代的改革诉求。这一监管体系的构建,对于确保党建活动

的规范开展具有关键性的监管和规范作用。必须清晰界定基层党组织的权责范围,把国家的法律法规作为企业运营的规范准则,并根据业务的具体种类和级别,制定细致的员工行为准则。可以吸收其他杰出企业的先进管理理念和监督机制,对员工行为进行量化评估,以便进行全方位的审核与评价。通过每季度的绩效评估,将党建人员的执行态度、执行强度和执行成效等信息录入党建评估系统,作为奖惩决策的参考。员工可以通过个人权限账户查询绩效排名,针对自身的短板进行深入分析,并明确未来的发展方向。同时,党员需要坚持其政治身份,紧随党的步伐,灵活调整工作策略和方法。这一监管体系的建立,应与电力企业的基本管理体系相融合,共同构成一个协同运作的整体,以此体现企业文化中的精神培养计划,有序引导员工完成岗位任务,推动政工工作模式的全面革新。

5 结论

电力公司需迎合基层思想政治工作的改革要求,从现代观念出发进行深入剖析,持续遵循党的建设指导工作,优化内部管理机制。建立高效的监察体系,有助于精准掌握党组织的管理革新路径,将其与现行作业模式融合,从而确保企业迅猛增长过程中各环节的品质。在此基础上,应不断打造符合要求的工作条件和氛围,提高党风廉政建设质量,推动企业平稳且茁壮地成长。

[参考文献]

- [1]钱学义.企业基层党建政工工作的思路[J].现代企业文化,2022(2):79-81.
- [2]胡明伟.企业党建政工工作实效性提升研究[J].现代企业文化,2022(3):82-84.
- [3]张鹏.企业党建政工工作质量提升策略研究[J].办公室业务,2022(5):141-143.
- [4]尹家民.供电企业基层党建政工工作的新思路[J].现代企业文化,2023(18):57-60.

作者简介:

杜贞(1985--),女,汉族,河北省南宫市人,本科,中级,研究方向:党建管理。