

# 新形势下供电企业工会工作面临的问题及对策

胡晓平 张龙

国网河北省电力有限公司邢台供电分公司

DOI:10.12238/hwr.v8i12.5962

**[摘要]** 在崭新的时代旅程中,工会正面临着崭新的局面、崭新的使命和崭新的需求。工会作为党联系职工群众的桥梁和纽带,承担着守护职工权利、推动企业和谐发展的艰巨任务。目前,供电企业工会工作存在诸多亟待解决的难题和限制,过往的模式已无法完全满足职工群体在当下形势的实际需求。因此,供电企业工会组织需要展现出改革的魄力和创新的胆识,勇于探索全新的策略和方法,努力提升工作的针对性和成效,为企业高质量发展汇聚澎湃的动力。

**[关键词]** 新形势; 供电企业工会; 问题; 解决对策

**中图分类号:** U223 **文献标识码:** A

Problems and countermeasures of labor union work in power supply enterprises under the new situation

Xiaoping Hu Long Zhang

State grid Hebei Electric Power Co., Ltd. Xingtai power supply branch

**[Abstract]** In the journey of the new era, trade unions are facing a new situation, a new mission and a new demand. As the bridge and link between the Party and the workers, the trade union undertakes the arduous task of protecting the rights of workers and promoting the harmonious development of enterprises. At present, there are many problems and restrictions to be solved in the labor union work of power supply enterprises, and the past model can no longer fully meet the actual needs of workers in the current situation. Therefore, the power supply enterprise trade union organization needs to show the courage of reform and innovation, the courage to explore new strategies and methods, and strive to improve the pertinence and effectiveness of the work, so as to gather surging power for the high-quality development of the enterprise.

**[Key words]** new situation; Power supply enterprise trade union; A question; solution

在新的时代背景下,供电企业内部的工会组织面对着新的挑战、新的职责和新的要求。作为党和职工群众之间的重要联络桥梁,工会组织在保障职工权益、推动企业和谐进步方面承担着关键角色。工会工作面临诸多亟待克服的难题和限制,传统的工作方法已无法全面满足职工群众在新时代的实际需求。因此,工会组织必须以敢于改革的精神,勇于探索新的理念和策略,努力提升工作的指向性和成效,为企业的全面提升积聚强大的正面力量。

## 1 工会组织的职能作用

### 1.1 建设职能作用

作为职工权益的代言人,供电企业工会组织的构建职责对于促进企业的良性发展、保障员工合法权益起着关键作用。一方面,工会需深度介入企业的民主治理,借助职工代表大会、厂务公开等机制,代表员工参与企业的重大决策过程,确保企业合法合规运营,推动管理向科学、民主、规范方向发展。另一方面,

工会需强化自身架构,完善组织结构,优化运作体系,提高服务水平,增强员工的归属感和团结力,助力营造和谐稳固的劳动关系。同时,工会还应投身于企业文化的塑造,通过多样化的文体活动作为媒介,以杰出人物为楷模,塑造企业核心价值观念,培养一支积极进取、充满活力的员工队伍,为企业的优质发展注入精神力量和智慧支持。

### 1.2 教育职能作用

工会必须大力推动信仰理念的提升,以社会主义核心价值观为灯塔,指引员工形成正确的认知体系、生命观和价值观,唤起职工对职业的热爱和对创新的追求。接着,工会需大力开展职业伦理和素养的培养,教育员工遵守规章制度、尽职尽责,塑造崇高的品格和精湛的专业技能,为企业的持续进步提供源源不断的活力。与此同时,工会还需强化员工权益保护教育,通过普及劳动法律知识,增强员工利用法律手段保护自身权益的意识和能力,以维护劳动关系的和谐与稳定。另外,工会还需致力于

员工的技能提升和创新教育,通过组织技能竞赛、技术挑战和创新效益活动,为员工的发展提供平台和机遇,确保企业发展的果实能够惠及所有员工。

### 1.3 维护职能作用

保障员工合法权益是供电企业工会的核心任务,这一任务同样构成了工会活动的根本所在。工会必须坚定地员工利益置于核心位置,将保护员工的合法权利置于所有工作的最前线,真正成为员工信赖的“守护者”。首先,工会需完善以职工代表大会为基础的民主管理体系,促进企业事务的透明公开,保障员工在重大决策中的知情、参与、表达及监督权利。其次,工会需积极代表员工与企业进行集体谈判,签订协议,就薪资福利、工作安全、社保等事项为员工争取更多利益。同时,工会还需妥善处理员工的来信来访及困难救助事宜,确保员工诉求渠道的畅通无阻,及时反馈并协助解决员工普遍关注的焦点和难题,让员工切实体会到工会组织的关怀。面对损害员工权益的行为,工会必须立场坚定地挺身而出,利用法律武器为员工维权,维护社会公平正义。

## 2 供电企业工会工作优化创新的意义

### 2.1 有利于更好地维护职工权益

在新时代背景下,供电企业工会工作的革新与提升有助于更有效地保障员工利益。作为国有企业的工会组织,其核心任务是确保企业的稳健发展,同时作为员工的代表,深度介入企业治理,引导员工投身生产活动并保护他们的合法权益。此外,工会还肩负起指导与教育员工的责任,鼓励他们积极投入工作,在提高员工工作热情的同时,优化管理及协调各项组织职能,以此确保员工与企业之间的劳动关系保持稳定,员工的权益得到充分保障。

### 2.2 有利于提升员工的基本素质

职工自发形成的工会组织,在其实质运作上,归属于政治活动的领域,其中思想政治教育构成了其核心任务。党中央特别强调工会应强化其教育职责,务必在思想意识与政治立场方面对职工进行引导和教育。这样做的目的是为了提升职工的思想政治认识水平,让他们更好地理解国有企业改革的方向和发展策略,确保职工的思想认识能够统一到一个较高层面。通过这种方式,全面提升职工的基础素养,激发他们以更加充沛的热情和积极的心态参与到国有企业的生产和经营活动中去。

### 2.3 有利于推动企业高质量发展

供电企业工会组织在国有企业运营与管理过程中扮演着不可或缺的角色,其高效运作对于企业改革进程的稳固推进具有奠定坚实基础的作用。伴随着企业的持续成长,员工所享有的权益与所应承担的职责紧密联系,故而企业工会肩负着保障员工合法权利的同时,还需要对员工进行思想道德以及价值观的培育,引导员工清晰地认识自身的职责与使命,进而在此认识的指导下积极参与企业的各项工作,持续提升工作效率,助力企业实现转型升级的目标。

## 3 当前供电企业工会工作面临的问题

### 3.1 工会的工作方法比较滞后

在当前阶段,一部分国有企业工会的运转依旧停留在过往模式和思维定式上,工会体系的机制尚未与劳动关系的演变、员工队伍的更新同步协调。众多的工会组织在建设水平上存在不足,工作效能有待提升,日常运作机械化,仅仅停留于文件到文件的传递,忽视了基本工作的夯实,在政治引导、典型示范、民主监督、权益保护、服务职工等方面均有待提升,这直接影响了其服务于核心任务和整体战略的能力。供电企业工会干部特别是党员领导干部需强化政治素养和实务锻炼,然而,部分企业工会干部仍表现出能力和经验上的不足,缺乏创新思维和创新动力,这无疑对工会工作的深入推进产生了负面影响。

### 3.2 职工收入差距日益扩大化

在推进国有企业薪资体系变革的过程中,逐步摒弃均等分配原则、适度扩大薪酬差异,尤其是提升管理层、技术层与普通员工间的薪酬差异,以此有效激发员工的工作热情、创新精神与主观能动性,激励职工实干争先,积极投身到创新创效工作中,从而为企业带来更高更优的效益。然而,这样也导致了员工间薪酬差异,部分员工在心理上产生了不平衡感,影响了他们的工作状态。供电企业工会作为员工利益的代表,其核心职责是捍卫员工的基本权益。尽管工会通过与管理层签署集体协议,确保员工工资的及时发放、设定最低工资标准以及保障国家规定的劳动者福利待遇等,但这些措施主要针对权益保护,对薪酬差异问题难以全面解决。一些员工因物质等需求未能得到充分满足而产生不满等情绪,这种情绪的蔓延会给国有企业带来一定潜在的风险。

### 3.3 国企职工的维权意识不断加强

在深化国企改革的大潮中,市场化改革逐步取代了平均主义的分配模式,员工收入告别了稳定不变的状态,从固定的薪酬福利转变为依靠业绩赚取报酬。管理层也实施了干部选拔的动态制度,终结了终身职位和内部循环的现象。这些改革举措无疑给国企员工带来了挑战,岗位稳定性、薪酬待遇和个人身份成为了员工关注的重心。在改革的过渡期,员工权益保护可能出现空白区域,合法权益易受损害,维权之路变得复杂。同时,供电企业员工的个性化需求日益增多,权益保护意识不断提升,这都对工会的工作效率和质量提出了更为严峻的挑战,迫切需要寻找合理的解决方案。

## 4 供电企业工会工作优化与创新的相关措施

### 4.1 完善组织体系建设

供电企业工会工作的成效与工会的综合实力紧密相连,所以强化机构建设和思想建设成为工会创新及进步的根本。首先,供电企业需要对工会职责有深入且准确的认识,透彻理解现阶段工会工作的实质和重要性,并利用多样化的传媒手段在公司内部广泛传播,让公司的各个部门及员工都能提供支持和参与协作,以此巩固工会工作,推进群众根基。然后,需要增加资金和培训资源的投入,保障工会工作的顺畅进行。更为关键的是,要严格遵循党的二十大对企业工会工作的规定,增强工会的权益

保障功能,为推进工会工作创造有利的思想氛围。最后,工会需要持续加强自身建设,不断提高职业能力和素质。工会应明确自身职能及其对企业成长、员工福祉的正面影响,持续改变和减少消极的工作态度,以正向积极的态度引导员工,努力服务企业发展。

#### 4.2健全供电企业工会工作机制

首先,供电企业需针对工会运转的现实需求及未来发展的趋势,遵循相关政策文件中的明确指示,构建并完善工会工作体系,同时确保相应体系运转的公开性。在日常操作中,应充分立足实际,把工会的定位、宗旨、成效、职责及权益等各项内容,以书面文件的形式进行详细规定,指导工会成员依照规章制度执行任务;其次,借助网络平台,采取线上与线下相结合的策略,确保党的政策、指导原则及路线得以贯彻执行,并将工会经费的收支情况、活动进展、遇到的问题及处理措施等信息进行公示,保障职工能够通过线上线下途径对工会活动进行监督并提出反馈,工会也能以此对职工的反馈进行全面追踪和详细评估,进而优化未来的工作路径;再次,国有企业应深化民主管理体制的实施,确保每一位员工都能投身于民主治理之中,发挥监督与管理的职能。

#### 4.3加强民主管理水平

供电企业需要定期举行会员代表大会,以此作为桥梁加强管理层、班组与一线员工之间的信息流通,共同研讨企业发展的方方面面。此外,供电企业应推行生产流程、各职能部门和班组工作的透明化政策,确保员工了解企业运作,这不仅增强了企业的民主治理效能,还极大激发了员工的积极性和创造性,从而推动企业经济效益的增长。紧接着,工会需致力于改善员工生活质量,认真执行保护员工利益的职责,使员工深刻体会到党的温暖、工会的关怀和企业的体贴。工会需要不断优化“职工之家”的建设,提供员工餐饮、住宿、文化娱乐等方面的设施设备,不断提升职工的“主人翁”地位。

#### 4.4提高供电企业工会干部素质

工会干部的综合素质和专业技能对工会职能的发挥至关重要。基于此,供电企业需加大对工会干部理论素养的培养力度,同时工会干部本人也应确立持续学习的观念。首先,企业应当定期举办融合线上与线下的政治理论学习会议和交流活动,围绕党的二十大对工会提出的新要求、最新政策、先进理念以及党的理论知识进行宣传教育,以增强党性认识、提升责任担当、拓展知识领域,利用政治理论武装思想、指导实际工作。接着,工会干部应充分利用企业提供的各类学习和培训机会,针对工作中遇到的难题和瓶颈问题进行深入探讨、交流和反馈,积累宝贵

的工作经验,用以引领和规划未来的工作方向,全面提高工作水平,增强工作的说服力,为工会干部队伍的进步和整体素质的提升构建良好的发展平台。

#### 4.5优化宣传引导方式

供电企业工会不仅依靠传统的会议文档和实地访问等方式推进事务,还需融入科技元素,借助信息技术手段提高工作效率。工会借助网络平台,吸收各类管理理念,结合自身和企业的具体情况,提出创新观点,采纳新颖方法,对企业发展进行前瞻性预测和评价。工会应充分利用信息技术,推进智能化工会建设,实现资源共享,形成互联互通的局面。在此过程中,工会需充分发挥工会体系的资源优势,整合企业及各类资源,形成连接党政、工会、员工和社会的全方位工作网络。接下来,应遵循上级党委和工会的统一安排,结合本单位工会的实际情况,策划实施一系列生动有趣、深受员工喜爱的宣传和教育活动,发挥劳模工匠宣讲团和工会各级宣传平台的作用,有效凝聚和引导员工紧密团结在党的周围。可以将职工运动会、技能竞赛等活动作为重点项目,不断丰富和创新工作内容。不仅为员工提供娱乐,丰富他们的精神世界,还能在无形中推广工会工作,为深入工作打下坚实的群众基础。

### 5 结论

总之,供电企业作为具有独特属性的国有企业,与其他经济体系有着本质的差异,其运营常常得益于国家政策的支持,并在一定程度上体现了党的宏观策略。作为连接企业与职工的关键纽带,工会组织的生机勃勃直接关系到企业的未来走向。在新时期背景下,供电企业不断寻求创新工会运行机制、提升工会服务效能、强化工会组织结构等路径,不断激发工会的活力,确保工会起到桥梁和纽带的作用,为增强企业的凝聚力和团结力提供坚强的支撑。

#### [参考文献]

- [1]于宁.新形势下增强国有企业工会活力的若干思考[J].青年时代,2019,(36):245-246.
- [2]宫晓丹.关于新形势下增强国有企业工会工作活力的策略探讨[J].中外交流,2020,27(10):73.
- [3]吕建军.新形势下增强企业工会活力的若干思考[J].现代企业文化,2017,(11):22.
- [4]王新凯.加强国有企业工会组织建设增强国有企业工会活力的思考[J].青年时代,2019,(36):128,143.

#### 作者简介:

胡晓平(1989--),女,汉族,河北省邯郸市人,本科,助理工程师,研究方向:工会管理。