

新形势下提升供电企业政工工作质效的措施

胡春艳

国网江西省电力有限公司抚州市临川区供电公司

DOI:10.12238/hwr.v5i1.3535

[摘要] 随着科学技术的不断更新,电力企业政工工作也需要进行创新才能跟上时代的步伐。电力企业的精神文明建设是推进企业安全生产与供电服务的基礎,从思想上指导电力人员的工作态度、管理机制,也从根本上提升了电力人员的综合素质。本文主要针对新形势下供电企业政工工作现存的问题以及优化策略,以期提升今后的电力企业政工工作质量。

[关键词] 供电企业; 政工工作; 优化措施

中图分类号: TV7 **文献标识码:** A

引言

电力企业管理中,政工工作的建设是一项重要的内容,思想政治建设对电力企业的可持续发展有着重要影响。新时代背景下,利用信息化管理对政工工作进行改革创新是必然趋势,也是确保电力企业正确的发展方向,调整电力企业的经营策略,加强企业的快速发展。在科学发展观的引导下,结合信息化技术手段,提升政工工作的建设质量。

1 电力企业加强证工作的意义

1.1 提升企业员工的综合素质

随着社会形势复杂多样,外来思想的影响,使得电力企业员工的思想逐渐变得多元化。通过加企业政工建设工作,有助于电力企业坚持正确的发展方向,统一企业员工的多元化思想,使得企业员工能够集中精力办大事,促进企业自身的健康快速发展。因此,提高政工工作人员的综合素质,培养既熟悉企业的经营,又专于电力企业的复合型人才是十分必要的。政工工作建设作为一项积极的、向上的工作,考虑到电力企业在发展过程中,同样会面临其他企业面临的问题,即员工积极性不高的问题。面对此种情况,电力企业应当采取各种各样积极的手段调动员工的工作积极性。精神文明建设的加强,能够改善员工的精神面貌,增强员工的主动性,使得员工在工作的开展中更加积极。

1.2有助于建立正确的企业文化思想文化是企业发展的灵魂。企业文化对于企业的发展来说,具有十分重要的意义。如果一个企业没有先进的企业文化,该企业的发展之路将会不同程度的出现阻碍。电力企业党建工作开展过程中,在精神文明建设方面提高重视,能够提升员工对企业发展形势的认识,帮助企业做好市场化的企业文化,增强自身的竞争力。

2 电力企业政工工作现在的问题

2.1 工作内容缺乏创新

针对于电力行业政工工作开展过程中的主体,也就是企业的内部员工,需要依据员工的思想在不同的环境不同的形势、不同工作内容上存在的差别,进行创新性的政工工作开展,以此使得政工工作的内容与政工工作的落实形势相契合,使得政工工作更能想员工所想、急员工所及,更好的在工作的落实过程中突出以人为本的发展理念,促进实际问题的有效解决。

2.2 缺乏对政工工作建设的重视

对于我国大部分企业来说,获取经济利益是企业的最大奋斗目标,也是企业能够生存下去的重要根基,对于电力企业来说,虽然利润也是运营的目标之一,但并不代表可以忽视党建工作的重要性。生产和稳定问题都是电力企业在生产运营过程中的主要目标,在制定领

导方案的过程中,应当做到运营和党建工作两手抓,对于负责党建工作的领导来说,不仅要在经营上设定一定的经营目标,同时在党建和精神文明工作上也要注重电力企业内部定期进行理论学习,提高电力企业内部员工的自身修养,对于一切负面情绪,要发挥思想政治教育的功能,对企业内部情绪进行及时排解。

2.3 党员精神文明建设活动有待加强

电力企业政工工作建设过程中,党建部门是主体,党建部门在思想政治建设过程中发挥着十分重要的作用。党建部门相关负责人需要在精神文明建设过程中带领所有党员同志积极地参与到实际建设活动中,就相关理论知识和实践技能与员工进行探讨。从当前电力企业精神文明建设开展的实际情况来看,在有些时候,具体工作的执行时,对企业自身实际的情况的认识还不是非常够,在与自身实际情况结合方面还有很大的提升空间。

2.4 管理机制不完善

电力行业自身具有一定的资本资金、技术密集的特点,随着社会对于电力重求的提升,为此,提升电力企业的发展效能是其现阶段工作的突出重点。政工工作是电力企业经济效益的有效保障,可以强化电力企业的立足点。但在现阶段

段的政工工作中,由于管理层对于政工工作重视程度的不足,加之政工工作早人员分工以及职责类别方面的不足,会造成电力企业管理以及政工工作开展过程中的阻碍,影响政工工作创新。

3 新形势下提升供电企业政工工作质效的措施

3.1 建立创新的政工工作制度

为保证有效的创新,需要在政工工作开展的过程中通过制度的辅助作用提升政工工作开展的适用性与整体效能,进而在保留传统政工工作优良传统的前提下,有效拉伸政工工作在新时代的创新力度,改变原有的说教模式,使得在电力企业管理、技术的应用、人员的思想政治觉悟方面具有创新性的提升,并通过新兴政策的有效融入,规范奖惩机制与管理机制,为人员提供公平竞争的机会,进而将政工工作的开展目标细化到每个人员的身上,提升员工在岗位上的职责意识,充分调动员工与部门、部门与部门间、人员与人员间的协调运作能力,进而依据时代的发展变化与新时代的发展需求,从外部环境与内部环境上为政工工作的开展提供丰富的土壤,进而调动政工工作的主动性,有效推动政工工作创新。

3.2 提升政工工作的建设高度

转变思想观念,把政工工作建设上升到战略目标的高度。干部、员工要改变传统的思想观念,充分认识到精神文明建设对企业发展的必要性和重要性,建设和弘扬统一的企业文化,推进社会主义核心价值观的建设,提升公司的软实力和核心竞争力,促进企业和社会共同进步。二是加强精神文明建设,树立良好的企业形象。通过精神文明建设,加大企业文化和服务理念的宣传力度,促使企业赢得客户的信任,开拓市场,增强企业的凝聚力和吸引力。三是立足供电企业自身特点,结合实际情况,制订适应企业改革发展需要且有效可用的精神文明建设目标。

3.3 建立创新的政工工作方式

新时代的政工工作需要通过信息的交流与互动,提升政工工作的创新性,并将政工工作与员工的日常生活做有机的链接,进而优化新型政工工作的管理方式。例如:通过企业内部文化活动的开展,借助活动的影响力,在活动开展的过程中,渗透政工工作的基本理念,进而更好的发挥政工工作的优势,将员工的生活模式与认知方式进行有效的整合,提升员工对于政工工作的认同感。

3.4 对电力企业的工作内容进行创新型规划

时代的发展过程中,通过企业思想政治工作内容的有效创新,可以引领企业员工的思想动态,并通过员工思想中基本信息的获取,提升政工管理内容与员工生活的贴合性,进而将政工工作落地,有效构建生活化的政工工作模式。此外,要提升政工工作内容的时代性,通过时代感构建政工工作的影响力,并在政工工作开展的过程中通过对于高新设备的有效掌握,强化政工工作的时代性。

4 总结

电力企业政工工作创新,是对企业与员工工作方式、工作内容以及工作机制的全面提升,是建设企业思想政治、精神文明创新的有效动力。优质的政工工作可以从根本上提升员工的综合素质和专业技术,也可以提升企业的对外形象以及内部的凝聚力。是促进电力企业发展的动力。

[参考文献]

[1] 瑶瑛.新时期电力企业政工管理创新方法[J].黑龙江科学,2016,7(20):110-111.

[2] 林虎.浅谈新形势下提升电力企业政工工作质效的措施[J].数字化用户,2019,25(30):107.

[3] 张秀敏.提升电力企业政工工作质效的措施[J].管理学家,2020,(17):79-80.