

解析水管体制改革与水利管理现代化

徐秉玲

焉耆回族自治县农村饮水安全工程管理站

DOI:10.32629/hwr.v4i6.3123

[摘要] 如今,我国经济体制的改革深化,推动了各类专业领域的不断向前,这其中也包括水利工程领域。水利管理趋向现代化、先进化,本文就将重点分析水管体制的改革工作,以促进水利管理的现代化,推动我国水利工程建设事业的可持续发展。

[关键词] 水管体制改革; 水利管理现代化; 可持续发展

现阶段,随着国家经济体制的改革,水管体制也需做出相应的革新优化,且该项优化工作得到了政府管理部门的高度重视。只有做好该项改革工作,才能促进我国水利工程事业的稳步发展,创造更高的经济效益。

1 水管体制改革和水利管理现代化的主要内容

自2002年起,我国相关部门开始加大对水利工程的管理力度,并设立了一系列水管体制,随着时间的推移,实践经验的积累,该项体制得到了较大的改革与优化,并成为适应多区域发展实况的管理系统。而水管体制的优化,加快了水利管理工作的顺利推进,管理的有效性得到加强。但同发达国家作比较,我国的水利管理工作,在现代化方面还存在一定的不足,与之存在较大差距,尤其是在生态保护方面,我国水利工程管理显然较为忽视该方面的建设工作。

针对上面存在的不足,相关管理部门加大了对水管体制的革新力度,以期通过水管体制的优化,加快水利管理的现代化发展,从环保节约角度出发,发挥出水资源的最大利用价值,平衡工程建设同生态环境间的关系。再者,水管体制得到完善后,还可规范水利工程的资金支出,避免不必要资源的浪费。该项体制优化过程中,需遵循《水污染防治法》、《防洪法》、《水土保持法》等系列法规开展完善作业,增强改革工作的规范性,符合水利管理的现代化前进需求。

2 水利体制改革过程中存在的各类不足

2.1 水利工程缺乏维护管理。针对较大规模的水利工程,需要做到全方位的工程维护管理,但实际情况是,施工方经常受到资金、技术等方面的局限,而无法做到高水平全方位的维护,导致水利工程存在较大的隐患问题,加大了水资源的消耗,甚至出现安全事故。

2.2 资金投入不到位。在水管体制改革工作中,需要重点关注两项经费,分别为工程的维修费用和公益性岗位人员的费用。在实际工程开展中,部分地区经常出现财政资金短缺的问题,且水利单位也存在欠账现象,最终上述资金问题均要由水管单位承担支付,该类问题为水管单位带来极大的经济负担,自然阻碍了其内部管理工作的有序进行。

2.3 管理人员专业素质不过关。纵观水管单位任职人员基本情况,可以发现多数工作人员的年龄偏大,虽然具有一定的工作经验,但不容易接受新鲜事物,学习能力较差,无法做到水利管理现代化,人员专业素质的不过关,阻碍了水管体制改革工作的深入。

3 做到水利管理现代化的主要策略

3.1 加深对水利管理的认知。目前,我国对水利工程管理采取的是积极的态度。除在政策法规上做到大力支持,中央和各级地方政府的财政每年都会提供一定的经费,使工程的运行和管理得到资金保障。水管单位需高效渗透可持续发展战略思想,深化对该理念的认知,从而加强组织领导,高

效落实体制改革,促进水利管理向着现代化方向迈进,且将管理任务具体到人,让每位工作人员都能为管理现代化做贡献。

3.2 革新用人机制,完善基础管理。水利管理中,为做到现代化管理,就需做到体制的创新与人员的改造,以适应市场大环境。水管单位可在内部设立人员考核机制,从而发挥出人员的最大职能,降低维护成本,高效执行管理任务,加强管理流程的有序性。

3.3 在水利管理中引入先进技术。水利工程管理中,可使用最新技术、新材料和新型管理方法,做到科技创新,实现水利工程控制的自动化,对工程的整个实施过程进行随时监督记录,以便全面掌握水利工程内部情况,第一时间发现问题解决问题,消除安全隐患。

3.4 提升管理人员的专业素养。人是一切工作得以顺利推进的关键要素。在水利管理中,应做好人员的管理培训工作,提升其专业素养,改进工作效率。比如,单位领导可以为员工发放薪资福利,为员工投保,以加强员工的归属感,调动其工作积极性。并做好员工培训工作,革新其专业知识体系,学会应用先进设备完成管理工作,使水利管理更加现代化。

3.5 加强员工考核管理。工作考核属于一项严格的监督工作,必须认真落实各个环节。依据我国颁布的相关规定,管理单位必须严格执行员工考核工作,围绕管理目标和方案实施后续作业,且促进不同部门间的沟通,实现信息共享,推动水利管理工作的现代化发展。

3.6 促进相关部门的高效协作。水管体制改革的工作从表面上看是属于水利部自己的工作,但实际上,除水利部门外水管体制改革的工作还需要各个地方政府及相关部门共同配合完成。也就是说,不仅水利部门要加强自身的革新优化工作,各级政府部门也应加大对水管体制的重视力度,不断完善该项体制,各利益部门需做到高效协作,信息互通,以此发挥出水利管理工作的最大效用。

4 结语

为做到水利管理的现代化,就需做好水管体制的革新优化,从部门协作、人员考核、先进技术引入等多方面完善水管体制,加强水利管理工作的有效性,以发挥出管理工作的最大效用,推动水利工程的顺利进行,减少资源成本的损失,最终为我国经济建设作出贡献。

[参考文献]

- [1] 张明贵. 浅谈水管体制改革与水利管理现代化[J]. 农业科技与信息, 2019, (03): 95-96.
- [2] 陈德. 浅谈水管体制改革与水利管理现代化[J]. 四川水泥, 2019, (06): 201.
- [3] 韩艳红, 杨树红. 浅谈水管体制改革与水利管理现代化[J]. 水利建设与管理, 2010, 30(10): 29-30.