刍议全面预算管理在供电企业财会管理中的有效应用

吴钗 仵轲

国网河南省电力公司镇平县供电公司

DOI:10.32629/hwr.v3i4.2096

[摘 要] 全面预算管理与传统预算管理不同,其是传统预算管理进过探索创新的一种新型管理模式。全面预算管理涵盖范围较广,制定的管理方案要求较高,能够帮助企业实现资源的合理配置,规划合理的生产方式,从而提高企业的生产质量。 [关键词] 全面预算管理; 合理配置; 生产方式

全面预算管理是现代企业管理最终实现企业战略目标的一种重要保障方式,在当前电力企业体制改革逐渐深入,因此,实施全面预算管理对于供电企业内部合理优化资源配置,深挖成本,增收节支,促进企业可持续发展具有十分重要的意义。本文主要对当前基层供电企业实施全面预算管理存在的问题及对策进行了探讨,以期为供电企业更好的提高全面预算管理水平及实施绩效评价提供建议。

1 全面预算管理

全面预算管理是根据企业长远发展战略目标,对不同阶段内的资金收支情况进行预测,并制定相应的预算编制方案,以实现对企业各阶段资金成本的合理管控,防止风险的产生。全面预算管理具有动态性特征,对控制企业财务风险有着显著效果。对于供电企业来说,生产成本会受到能源价格的波动而产生一定的变化,所以在开展全面预算管理的过程中,要结合实际情况对其实行有效调控,确保管理工作的有效落实。

2 供电企业全面预算管理的实施价值

2.1 有利于提高企业的经济效益

经济效益是企业生产价值的集中体现,不过由于供电企业自身的特殊性,使得其在产品生产中存在着无实体、无差别、不可存储以及需求量大的特征。再加上我国实现了供电价格的集中管控,企业要想获得更多竞争优势,就需要对成本进行管控,以增大企业经济效益,推动自身良性发展。而做到自身经济效益的提升与全面预算管理的落实有着紧密联系。供电企业中全面预算管理工作的开展,能够对企业内部每笔资金的使用情况进行合理规划和控制,增大资源利用率,以此促进供电企业的快速发展。

2.2 完善管理体系,提高管理水平

全面预算管理贯彻在企业内部的整个生产运营环节中。 通过全面预算管理的落实,一方面能够更好的划分各部门的 工作任务以及人员的职能,完善管理体系内容,优化企业管 理水平。另一方面,全面预算管理可以对企业发展规划实行 动态管控,结合市场发展需求以及自身的经营目标做到资金 的有效调控,为企业的长远发展提供充足的后备力量。

2.3 保证业绩评价指标制定的科学性、合理性 根据全面预算管理建立业绩评价指标,能够加强预算管 理落实的有效性,且通过实际完成情况与设计情况的有效对比,了解企业各阶段工作的开展状况,进而有效调整工作任务,推动企业的稳定发展。

2.4 有利于实现企业的战略目标

通过全面预算管理,将企业的战略目标融入到企业各个部门的具体目标之中,促进整体目标的达成。另一方面,全面预算管理有利于在公司内部统一经营理念,激发员工的奋斗目标积极性,激发动力,最终促进企业整体战略目标的达成。

3 供电企业中全面预算管理存在的问题

3.1 认知水平较差, 重视力度不足

目前的供电企业普遍存在着全面预算管理认知不明确的情况,在预算编制时,很难与企业发展水平以及发展目标结合起来,这使得全面预算管理表面化现象越来越严重,阻碍了企业财务管理工作的开展。另外,一些供电企业的预算编制人员存在着错误思想,认为预算编制只是为了满足上级领导的工作需求,并不具备实际意义,这使得预算编制与供电企业发展需求相悖离,降低了全面预算管理的水平。

3.2 管理体系缺失, 预算编制科学性较差

工作人员预算管理意识的缺失影响了预算管理部门的 建设,阻碍了预算管理工作的开展。一些供电企业的员工认 为预算管理是财务部门的工作内容,与自身没有任何关系, 对预算管理重视度的不足,最终员工在实际工作中存在诸多 不足;预算编制人员在开展工作中,为了实现预算预留空间, 存在抬高预算报价的情况,进而造成了较大的预算资金浪费, 影响了工作人员的积极性和创造性,阻碍了企业经济效益的 提升。

3.3 执行和控制力度不足

为了保证预算管理目标的实现, 预算执行管理人员应做好事前、事中以及事后的控制工作。不过结合目前情况来看, 在预算管理中, 事中控制力度明显不足, 很多问题都是在事后采取相应措施加以管控, 问题滞留现象较为严重, 造成了较大的经济损失。另外, 项目支出明细的控制也存在较多问题, 无法实现成本节约的目标。再加上财务部门与执行部门之间缺乏有效的沟通, 在预算执行中往往会存在较多的矛盾, 从而降低了财务管理水平, 削弱了预算成本管控力度。

3.4 财务预算和业务预算的衔接效果偏低

全面预算管理就是对企业财务资源和非财务资源进行统筹管理和分配,以提高企业经营效益的一种方式,业务预算作为财务预算的基础工作,对于预算编制的准确性有着直接影响。目前,业务部门与财务部门在预算环节中的配合逐渐密切起来,但依然存在不少问题,如对数据口径的理解不一致、业务预算数据不准确等,这些都会降低预算编制的准确性。

3.5 缺乏合理的预算考核

预算考核是衡量企业全面预算管理实施效果的重要措施,也是调动员工工作积极性的重要手段。但是对于目前大多数供电企业来说,预算考核的制定存在着较多问题,不仅无法贯彻落实全面预算管理的相关内容,且一些指标的制定也无法实行量化计算和处理,导致实际激励效果大大折扣,影响了供电企业财务管理的效果发挥。

4 全面预算管理的强化措施

4.1 树立正确的全面预算管理理念

在全面预算管理中,只有树立正确的全面预算管理理念,才能让员工加大对管理工作的重视力度,明确管理重点及其所带来的经济效益,从而制定合理的全面预算管理措施,提高供电企业财务管理水平。同时全面预算管理理念的树立能够帮助工作人员更好的结合企业发展目标实行预算编制,加强预算编制的合理性、准确性,进而为供电企业发展提供指导方向,促进供电企业经济效益的提升。

4.2 完善全面预算管理体系, 提高预算编制精确度

首先,建立专门的预算管理机构,实现全面预算管理工作整个流程的监督和控制,加强部门之间的沟通和协调,以确保预算管理的有效落实。其次做好事前控制,加强对工作人员的专业培训,根据预算项目特征选择合适的预算编制方法,提高预算编制质量。最后,做好市场调研工作,增强调研对象选择的针对性、合理性,并参照调研数据开展项目评估工作,为预算编制精确度的提升奠定基础。

4.3 加大财务预算执行的控制力度

相关管理者要加大对预算执行的控制力度,定期进行预算差异的分析和研究,不断解决其中存在的问题,减少问题滞留现象的产生。且通过刚性和柔性控制相结合的方式来加强明细支出的管控,以提高项目成本的控制力度。再者,业务控制和财务控制要结合起来,各业务归口管理部门需指定本

部门各项目预算的总负责人, 定期向财务部门通报项目进度情况, 及时办理物资领料及工程结算手续, 做到业务部门项目执行进度与财务部门账务处理进度一致。

4.4强化财务和业务预算的衔接性

财务预算是企业内部财务状况、经营成果以及现金收支情况的直观反映。而在财务预算编制中,涉及的现金流量收入预算、损益预算、资本预算等内容均与业务数据有着直接关系。由此可知,业务预算的准确性对于财务预算有着直接影响。所以只有将两者有效结合起来,才能保证预算管理工作的有效落实,提高供电企业管理工作质量。在此基础上,供电企业还应不断完善预算管理体系的相关内容,增强预算管理的执行能力。供电企业业务预算的内容包括了投资预算、售电预算、购电预算、维修预算以及成本费用预算等内容。而其中涉及销售内容的预算则是供电企业全面预算管理的核心内容,只有确保销售预算编制的合理性、整体性,才能全面优化全面预算管控的综合水平。

4.5 充分发挥全面预算考核的激励作用

一是结合供电企业的实际情况以及所处环境特征,制定合理的考核指标,并将其落实到具体工作中,以保证全面预算管理的全面落实,减少财务问题的产生;二是加强预算考核过程的把控,禁止存在重视考核结果忽视考核过程的现象;三是合理扩展预算考核的范围,融入职责考核的相关内容;四是将预算考核结果与员工自身绩效结合起来,以此来调动员工参与积极性,确保全面预算管理的有效落实。

5 结束语

综上所述,全面预算管理是供电企业提升经营绩效、实现战略目标的主要管理手段。在实践中,企业应当结合自身的实际经营和管理情况,分别从预算目标、预算编制和预算考核的各个环节对其进行优化,以此来促进供电企业整体管理水平和效益的提升。

[参考文献]

[1]毕颖颖.全面预算管理在供电企业财会管理中的有效应用[J].企业改革与管理,2018(06):133-134.

[2]江静.全面预算管理在供电企业财会管理中的应用研究[J].中国总会计师,2017(09):86-87.

[3]孙亚军,王郁峰.全面预算管理在供电企业财会管理中的有效应用[J].财会学习,2016(22):85.