

浅谈加强电力企业反腐倡廉建设的措施

郝全生

内蒙古华电乌达热电有限公司

DOI:10.32629/hwr.v3i4.2013

[摘要] 电力企业反腐倡廉建设工作是构建电力企业反腐败体系的基础工作,做好反腐倡廉建设工作,有利于提高党的执政能力、领导水平、领导干部拒腐防变、抵御风险的能力。基于此,本文概述了电力企业廉政文化,阐述了电力企业反腐倡廉建设的重要意义,对加强电力企业反腐倡廉建设的措施进行了论述分析。

[关键词] 电力企业; 廉政文化; 反腐倡廉建设; 意义; 措施

1 电力企业廉政文化的概述

电力企业廉政文化是指电力企业干部职工在日常工作中自觉遵守守法,追求精神境界的提升和专注为人民服务的价值取向。一个拥有廉政文化的企业,自上而下的干部职工都遵循企业的相关规章制度,按照既定的标准和规则进行合理的日常工作,生活作风秉持艰苦朴素的革命传统,拒绝诱惑、加强自我监督和管理。由于国企在经济层面代表国家形象,廉洁的国企文化能为国家树立正面的政府形象,增强国民对政府和我党的信心,树立政府威信;也能够经济体制中起到良好的示范带头作用,有利于国家整体经济建设。

2 电力企业反腐倡廉建设的重要意义

随着电力体制改革的不断深入,新形势下为了促进电力企业健康发展,必须做好电力企业反腐倡廉工作,其重要意义主要表现为:

2.1 保证企业正常运行

电力企业反腐倡廉工作可以防止企业内部的蛀虫破坏企业正常运行,及时发现企业内部管理中的弊端和出现的问题,保护劳动者的权益不受侵害。在一定程度上,反腐倡廉可以保证企业制度的透明化,有利于提升员工的素质。因此,电力企业监察工作的制度化能够促使电力企业的合理化运行,并有利于实现公司宏伟远大的目标,取得更好的经济效益和发展。

2.2 保障企业权益

反腐倡廉的高效开展可以确认权利和责任的分配,减少公司的损失。权利和责任的合理分配可以防止员工在工作的时候出现违法乱纪的行为,员工可以更加明确自己的责任,提高自身责任意识。同时,也可以使员工在工作期间享受公平、公正、公开的待遇,提高其工作积极性,树立良好的企业风气。

2.3 强化企业凝聚力

反腐倡廉的高效开展可以提升企业的合作能力,增强电力企业同其他部门的协调性,在企业的凝聚力提高上起着积极地作用。一个企业,只有凝聚力提高了,才能保证企业向上发展,才能提高企业的市场竞争力。与此同时,反腐倡廉工作的开展可以保持用户和企业的良好关系,不仅可以增强企业

的市场竞争力,在潜移默化中提高企业的良好信誉,为企业未来的发展奠定了基础。

2.4 提升员工素质

反腐倡廉工作在提升员工的基本素质上有着很大的作用,不仅可以树立员工正确的价值观,还可以提高公司的服务质量和水平,在作风问题上给予一定的保障。所以,要在反腐倡廉工作上多下些功夫,这样才能在员工素质的提高上给予一定的保证,维持企业良好的形象,促进企业的良好发展。

3 加强电力企业反腐倡廉建设的措施分析

3.1 建立完善相关工作机制以及各项规章制度

为了规范电力企业反腐倡廉工作运作,需要有规范的制度作为整个电力企业反腐倡廉工作基础。通过相应制度完善各个电力企业反腐倡廉工作各个流程中应该实现的监督目标,发挥对电力企业管理人员的管理控制作用,反腐倡廉工作制度的制定要与电力企业的实际情况相结合,建立高效率的反腐倡廉工作制度。

3.2 加强电力企业反腐倡廉建设宣传

电力企业在反腐倡廉工作开展前,要着力抓宣传工作,打牢群众基础,让群众参与到电力企业反腐倡廉工作当中,对于电力企业领导干部的行为进行监督,敢于揭发企业的腐败行为。企业的反腐倡廉工作宣传主要要做到以下几点。首先,宣传不能宽泛,要有针对性。在宣传中,要根据宣传对象不同来区分复合词。不同的宣传对象有着不一样的特性,在宣传方式和宣传内容的选取上也应该有所差别。其次,宣传的内容不要太理论化,因为只有贴近群众生活和实际,才能得到群众的认可和响应。再次,宣传的形式要丰富。电力企业在反腐倡廉宣传工作中,一方面不可以抛弃传统的宣传模式,另一方面也要与时俱进,利用多媒体、座谈会等新的模式进行宣传,增强宣传的吸引力。最后,宣传要系统和持续。电力企业的反腐倡廉工作是一项长期并系统的工作,只靠一时教育和努力,是很难取得成效和胜利。

3.3 合理构建完善的防腐拒变体系

拒腐防变体系是保证电力企业内部工作环境廉洁的基础屏障,构建完善的电力企业拒腐防变体系是电力企业廉政

文化建设的重要措施。首先,要讲反腐倡廉建设纳入企业的整体发展战略之中,电力企业应该在企业的长短期发展规划中明确反腐倡廉建设目标,并制定企业文化的建设详细步骤;其次,要将电力企业赋予职工干部的权利关进制度的笼子里,建立长效有力监督机制,同时还要鼓励企业内部员工监督,发挥舆论监督优势,切实加强对电力企业权力运行的监督管理。最后,建立有效力度的惩罚机制,让腐败者付出足够的代价,形成强大的威慑力以警示电力企业干部职工,促使其不犯错、少犯错,遵守企业和国家的相关规章制度。

3.4 营造廉洁自律氛围

良好的企业文化不仅能够辅助企业树立良好的社会形象,也会间接影响企业内部的员工工作效率。建立企业的廉洁政治文化首先就要将廉洁思想纳入企业文化建设,提高对企业员工的廉政观念培育,引领电力企业的干部职工树立正确的人生观、世界观、价值观,使其形成优良的生活作风。

3.5 不断提高干部职工的思想境界

反腐倡廉建设需要以相关廉政理论为指导,逐步提高电力企业干部职工的思想境界。“立党为公,执政为民”是我党自建党以来经过长期的实践与斗争总结得来的执政理念,这一理念在文化上的直接表现就是廉政文化。建设廉政文化是社会先进文化建设和发展的必经过程,细化至电力企业就是要求干部职工提升自身精神境界,就树立执政为公的办公观念,践行为人民服务的工作准则。首先,要加强对电力企业干部职工的廉政论培训,使其掌握充足的廉政文化理论,为廉政实践奠定基础;其次,要通过营造廉政企业氛围进一步提升企业内部职工的廉政意识;最后,要建立一套完善的监督管理体制,创建廉政文化建设的方式方法。

3.6 借助先进信息技术渗透廉政思想

先进的信息技术能够为电力企业廉政文化建设提供辅助作用,是电力企业廉政教育形式更加灵活多变、可观性更强,廉政文化教育效果更好。例如,电力企业在官方网站设立廉政教育专题,传达最新的中央指示或地方政策,设立群众交流沟通平台,解答员工困惑,接受员工监督和反馈;宣传先进事例和模范榜样,传播廉政信息,引领电力企业干部职工树立廉政观念。也要充分利用手机等移动设备的渗透优势,推送廉政相关信息,将廉政思想渗透到电力企业各层级的员工生活细节之中,使企业廉政思想全面覆盖。

3.7 加强监督机制建设

电力企业许多部门和个人都具有人事、财力和物资的处置权,加上部门之间分工明确,相互之间难以形成有效的监督制约,这种局面很容易诱发腐败。为了破解这个局面,应认真落实党的十八届四中全会提出的“健全权力运行制约和监督机制,推进权力运行程序化和公开透明”的工作要求,建立有效的监督体系,充分发挥上级监督、同级监督、员工监督的作用,做好厂务公开,增强人、财、物管理的透明度。对容易发生腐败的重大项目投资、物资采购、设备采购、工程建设招投标、资产处置、合同、项目审批程序、管理人员的任免与奖惩等项目,上级部门、同级反腐倡廉工作人员应加强监督。通过设置意见箱、监督电话,听取员工意见,及时督促相关人员进行解释和答复,对权力运行进行全方位、全过程监督。在监督过程中,任何一级监督都不能越位,不能包办代替业务部门的工作,这样监督才会有效。当前违纪违法者的手段不断翻新,形式变化多样,更具隐蔽性,权钱交易由公开转为私下,由直接变为间接,由现货变为期权。实践证明,只有建立上级监督、同级监督、员工监督的有效监督体系,才能防止管理人员的失职渎职行为,维护电力企业员工合法权益不受损害,提高管理效能、才能及时预防和惩治腐败,促进电力企业稳定和发展。

综上所述,电力企业反腐倡廉建设对于促进电力企业健康发展具有重要影响,因此需要把握好制度建设、组织建设、管理建设等,同时要加强宣传教育,提升反腐倡廉思想认识,不断优化反腐倡廉工作内容,从而提高电力企业反腐倡廉工作效果,所以对加强电力企业反腐倡廉建设的措施进行分析具有重要意义。

[参考文献]

- [1]熊宗伟.电力企业廉政文化建设研究[J].科技创业月刊,2007(10):143-144.
- [2]王涓.新形势下如何做好电力企业纪检监察工作[J].企业改革与管理,2017(18):191.
- [3]田丽丽.纪检监察在电力企业健康发展中的作用[J].科学与财富,2018(04):37.
- [4]方元.关于对电力企业反腐倡廉建设的思考[J].科学与财富,2017(09):49.
- [5]钱素静.新时期电力企业反腐倡廉建设中面临的挑战及其对策[J].现代企业文化,2017(05):43.